

ROMÂNIA



CONSILIUL SUPERIOR AL
MAGISTRATURII
PLENUL

HOTĂRÂREA nr. 1246
din 18 octombrie 2016

Prin Nota completatoare nr. 20175/2016, Direcția Legislație, Documentare și Contencios a supus analizei Plenului Consiliului Superior al Magistraturii propunerea de reglementare a instituției consilierului de etică la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri și Inspecției Judiciare.

Plenul reține că prin H.G. nr. 583/2016 au fost adoptate Strategia națională anticorupție pe perioada 2016 - 2020, seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și sursele de verificare, inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, indicatorii de evaluare, precum și standardele de publicare a informațiilor de interes public.

În cadrul *Obiectivului specific 2.2* – „Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)” al *Obiectivului general 2* – „Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative” din Anexa nr. 1 la hotărâre este prevăzută, printre acțiunile principale, și cea privind

revizuirea și completarea cadrului normativ privind consilierul de etică prin consolidarea statutului și mandatului acestuia, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare

De asemenea, acțiunea nr. 4 din *Obiectivul specific 3.4* – „Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul judiciar” al *Obiectivului general 3* – „Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare” din Anexa nr. 1 la hotărâre vizează creșterea eforturilor de formare și conștientizare cu privire la integritate și componentele preventive ale politicilor anticorupție, inclusiv pentru judecătorii și procurorii în funcție (recomandare GRECO runda a IV-a - paragraful 119).

Instituțiile responsabile pentru realizarea acestei acțiuni sunt Consiliul Superior al Magistraturii și Institutul Național al Magistraturii, termen de realizare Trimestrul II 2017.

Această acțiune este detaliată la punctul 3.4.4 din *Obiectivul specific 3.4* – „Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul judiciar” al *Obiectivului general 3* – „Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectoare și domenii de activitate prioritare” din Anexa nr. 2 la hotărâre, care prevede printre măsurile ce ar trebui adoptate și pe cea privind adoptarea unei hotărâri de către Plenul Consiliului Superior al Magistraturii privind înființarea instituției consilierului de etică pentru aparatul propriu al Consiliului, Institutul Național al Magistraturii, Inspekția Judiciară și Școala Națională de Grefieri.

Drept urmare, se impune adoptarea unei hotărâri de către Plenul Consiliului Superior al Magistraturii care să vizeze reglementarea instituției consilierului de etică la nivelul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri și Inspekției Judiciare, precum și aspectele privind condițiile de numire, procedura de desemnare, formare și numire, atribuțiile consilierilor de etică și cazurile de suspendare, revocare și încetare a acestei calități.

a) În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare și ale Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Superior al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 326/2005, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul aparatului propriu al Consiliului își desfășoară activitatea următoarele categorii de personal:

- judecători, procurori și personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor;
- funcționari publici;
- personal contractual.

În ceea ce privește funcționarii publici și personalul contractual, Plenul reține că la art. 21 alin. (1) din Codul de conduită etică a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 1175/2015, se prevede că secretarul general al Consiliului va desemna un angajat din cadrul Direcției Resurse Umane și Organizare pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

Persoana desemnată în acest sens exercită următoarele atribuții:

- a) acordă consultanță și asistență funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Consiliului cu privire la respectarea normelor de conduită;
- b) monitorizează aplicarea prevederilor codului de conduită etică în cadrul Consiliului;

c) întocmește rapoarte trimestriale privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului.

Aceste atribuții se exercită în temeiul dispoziției secretarului general, prin completarea fișei postului cu atribuția distinctă de consiliere etică și monitorizare a respectării normelor de conduită.

Prevederile acestui cod de conduită etică se completează cu dispozițiile Legii nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici și ale Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.

Având în vedere aceste aspecte, se impune reglementarea instituției consilierului de etică la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii doar în ceea ce privește personalul de specialitate juridică (inclusiv judecători și procurori detașați).

În ceea ce privește numărul consilierilor de etică, Plenul apreciază necesar ca la nivelul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii să funcționeze 2 consilieri de etică din rândul judecătorilor și procurorilor detașați și 1 consilier de etică din rândul personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor.

b) În conformitate cu prevederile Legii nr. 504/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cele ale Regulamentului Institutului Național al Magistraturii, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 127/2007, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul Institutului Național al Magistraturii își desfășoară activitatea următoarele categorii de personal:

- judecători și procurori;
- personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor;
- funcționari publici;
- personal contractual;
- cadre didactice din învățământul juridic superior, acreditat conform legii.

În ceea ce privește funcționarii publici, Plenul reține că art. 21 din Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici prevede obligativitatea desemnării, de către conducătorii autorităților și instituțiilor publice, a unui funcționar public, de regulă din cadrul compartimentului de resurse umane, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

Aceste persoane exercită, în temeiul unui act administrativ emis de conducătorul autorității sau instituției publice ori prin completarea fișei postului cu atribuția distinctă de consiliere etică și monitorizare a respectării normelor de conduită, următoarele atribuții:

- a) acordarea de consultanță și asistență funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice cu privire la respectarea normelor de conduită;
- b) monitorizarea aplicării prevederilor codului de conduită în cadrul autorității sau instituției publice;
- c) întocmirea de rapoarte trimestriale privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice.

Deși Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, care cuprinde dispoziții privind coordonarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională pentru acest personal, nu reglementează instituția „consilierului de etică”, H.G. nr. 583/2016 propune modificarea legii menționate inclusiv cu privire la această instituție, ca măsură preventivă anticorupție.

Art. 24 din Legea nr. 7/2004 și art. 25 din Legea nr. 477/2004 stabilesc obligația autorităților și instituțiilor publice de a armoniza regulamentele interne de organizare și funcționare sau codurile de conduită specifice, potrivit dispozițiilor respectivelor coduri de conduită, în funcție de domeniul lor de activitate.

În consecință, obligația elaborării unui cod de conduită etică a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Institutului Național al Magistraturii revine acestei instituții.

Pentru consilierea etică a judecătorilor, procurorilor personalului de specialitate juridică și cadrelor didactice din învățământul juridic superior, acreditat conform legii, care își desfășoară activitatea la nivelul Institutului Național al Magistraturii, Plenul apreciază necesară desemnarea a 2 consilieri de etică din rândul judecătorilor și procurorilor detașați sau al personalului de instruire, inclusiv profesori, și a unui consilier de etică din rândul personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor.

c) În conformitate cu prevederile Legii nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de organizare și funcționare al Școlii Naționale de Grefieri, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 183/2007, cu modificările și completările ulterioare, personalul Școlii Naționale de Grefieri este compus din:

- judecători, procurori și grefieri;
- funcționari publici;
- personal contractual.

În ceea ce privește funcționarii publici și personalul contractual, sunt valabile aprecierile formulate la litera b), referitoare la aceste categorii de personal care funcționează la nivelul Institutului Național al Magistraturii.

Pentru consilierea etică a judecătorilor, procurorilor și grefierilor din cadrul Școlii Naționale de Grefieri, Plenul apreciază necesară desemnarea unui consilier de etică din rândul judecătorilor și procurorilor detașați și a unui consilier de etică din rândul grefierilor detașați.

d) În conformitate cu prevederile Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare și ale Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Judiciare, aprobat prin Ordinul inspectorului-șef al Inspecției Judiciare nr. 24/2012, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul Inspecției Judiciare își desfășoară activitatea următoarele categorii de personal:

- inspectori judiciari – judecători și procurori;
- personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor;
- funcționari publici;
- personal contractual.

În ceea ce privește funcționarii publici și personalul contractual, sunt, de asemenea, valabile aprecierile formulate la litera b), referitoare la aceste categorii de personal care funcționează la nivelul Institutului Național al Magistraturii.

Pentru consilierea etică a inspectorilor judiciari, a judecătorilor, procurorilor și personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Inspecției Judiciare, Plenul

apreciază necesară desemnarea a 2 consilieri de etică din rândul inspectorilor judiciari și a unui consilier de etică din rândul personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor.

Având în vedere necesitatea ca persoanele ce vor fi desemnate consilieri de etică să se bucure de încrederea colegilor, se impun a fi stabilite în mod corespunzător condițiile pe care ar trebui să le îndeplinească persoanele care vor fi numite consilieri de etică la nivelul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri și Inspecției Judiciare, precum și procedura de selecție a acestora.

Dispoziția secretarului general al Consiliului Superior al Magistraturii, decizia directorului Institutului Național al Magistraturii, decizia directorului Școlii Naționale de Grefieri și ordinul inspectorului-șef al Inspecției Judiciare prin care au fost desemnate persoanele care urmează să desfășoare activitățile specifice consilierilor de etică se comunică Institutului Național al Magistraturii, în vederea includerii acestora în programul de formare specific acestor activități.

Totodată, Plenul apreciază că formarea profesională a consilierilor de etică ar trebui să se realizeze de formatori ai Institutului Național al Magistraturii în termen de 3 luni de la desemnare, precum și în fiecare an, în cadrul programului de formare profesională continuă.

Formarea personalului de instruire (inclusiv profesori) și grefierilor desemnați consilieri de etică se realizează tot de către Institutul Național al Magistraturii.

După finalizarea programului de formare, judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, personalul de instruire și grefierii care au participat la aceste sesiuni de instruire primesc din partea formatorilor, pe baza unei proceduri elaborate de Institutul Național al Magistraturii, avizul „recomandabil”/„nerecomandabil”.

Judecătorii și procurorii desemnați consilieri de etică la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național al Magistraturii, Școala Națională de Grefieri și Inspecția Judiciară nu mai sunt nevoiți să urmeze o nouă procedură de formare în vederea primirii avizului „recomandabil”/„nerecomandabil”, în cazul în care au îndeplinit calitatea de consilieri de etică la instanțe sau parchete.

Totodată, în cazul în care consilierii de etică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri și Inspecției Judiciare își încetează activitatea în aceste instituții, dar sunt desemnați ulterior în procedura de selecție a consilierilor de etică de la instanțe și parchete, nu vor mai parcurge etapa formării.

Persoanele care au obținut avizul „recomandabil” după finalizarea programului de formare pentru desfășurarea activităților specifice consilierilor de etică sunt numite consilier de etică, prin actul conducătorului instituției publice în cadrul căreia urmează a-și desfășura activitatea, pentru o perioadă de până la 3 ani, cu posibilitatea reinvestirii, fără limitarea numărului acestor reinvestiri.

De asemenea, având în vedere necesitatea construirii și implementării unui sistem funcțional de prevenție în materie de integritate, etică și deontologie profesională, Plenul constată că se impun a fi reglementate și atribuțiile consilierului de etică.

În altă ordine de idei, consilierii de etică de la Institutul Național al Magistraturii desemnați din rândul judecătorilor, procurorilor și personalului de instruire, inclusiv profesori vor îndeplini această calitate și cu privire la auditorii de justiție, iar consilierii de etică de la Școala Națională de Grefieri o vor îndeplini și cu privire la cursanții Școlii.

Pe de altă parte, consilierii de etică desemnați din rândul personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor urmează să îndeplinească atribuțiile doar cu privire la această categorie de personal.

În fine, pentru claritatea reglementării, ca și în cazul consilierilor de etică care funcționează la instanțele judecătorești și la parchetele de pe lângă acestea, este necesară și stabilirea cazurilor de suspendare, revocare și încetare a calității de consilier de etică.

Față de considerentele expuse, în temeiul dispozițiilor art. 23 alin. (1) din Legea nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii, republicată, cu modificările ulterioare, prin vot direct și secret,

PLENUL CONSILIULUI SUPERIOR AL MAGISTRATURII HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 – La nivelul Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri și Inspecției Judiciare funcționează consilieri de etică numiți în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre.

Art. 2 – (1) La nivelul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii funcționează 2 consilieri de etică din rândul judecătorilor și procurorilor detașați și 1 consilier de etică din rândul personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor.

(2) Poate fi numit consilier de etică, cu acordul acesteia, persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) ocupă funcția de judecător sau procuror detașat ori personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor în cadrul aparatului propriu al Consiliului Superior al Magistraturii;

b) are o vechime de cel puțin 10 ani în funcția de judecător, procuror sau personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor;

c) a primit calificativul „foarte bine” la toate evaluările la care a fost supus;

d) nu a fost niciodată sancționat disciplinar;

e) nu s-a constatat niciodată vreo încălcare de către acesta a normelor de conduită specifice profesiei;

f) se bucură de o reputație profesională și integritate morală deosebite;

g) are abilități de comunicare.

(3) Persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (2) își înaintează candidatura secretarului general al Consiliului Superior al Magistraturii.

(4) În cazul în care nu există nicio persoană care să-și fi depus candidatura sau numărul celor care și-au depus-o este insuficient, secretarul general nominalizează una, două sau, după caz, trei persoane care îndeplinesc condițiile, pentru a desfășura activitățile specifice consilierilor de etică.

(5) Pentru persoanele care nu și-au depus candidatura, secretarul general face demersurile necesare pentru obținerea acordului scris al acestora.

(6) Secretarul general consultă celelalte persoane care ocupă o funcție de specialitate juridică în cadrul Consiliului cu privire la candidații care s-au înscris sau, dacă este cazul, cu privire la persoanele propuse.

(7) După consultare, secretarul general al Consiliului Superior al Magistraturii desemnează, prin dispoziție, consilierii de etică, în vederea formării acestora de către Institutul Național al Magistraturii.

(8) Consilierul de etică desemnat din rândul personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor îndeplinește atribuțiile doar cu privire la această categorie de personal.

Art. 3 – (1) La nivelul Institutului Național al Magistraturii funcționează 2 consilieri de etică din rândul judecătorilor și procurorilor detașați sau al personalului de instruire, inclusiv profesori, și 1 consilier de etică din rândul personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor.

(2) Poate fi numită consilier de etică, cu acordul acesteia, persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) ocupă funcția de judecător sau procuror detașat ori personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor sau personal de instruire, inclusiv profesor, în cadrul Institutului Național al Magistraturii;

b) are o vechime de cel puțin 10 ani în funcția de judecător, procuror, personal de instruire sau personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor;

c) a primit calificativul „foarte bine” la toate evaluările la care a fost supus;

d) nu a fost niciodată sancționat disciplinar;

e) nu s-a constatat niciodată vreo încălcare de către acesta a normelor de conduită specifice profesiei;

f) se bucură de o reputație profesională și integritate morală deosebite;

g) are abilități de comunicare.

(3) Persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (2) își înaintează candidatura directorului Institutului Național al Magistraturii.

(4) În cazul în care nu există nicio persoană care să-și fi depus candidatura sau numărul celor care și-au depus-o este insuficient, directorul Institutului nominalizează una, două sau, după caz, trei persoane care îndeplinesc condițiile, pentru a desfășura activitățile specifice consilierilor de etică.

(5) Pentru persoanele care nu și-au depus candidatura, directorul face demersurile necesare pentru obținerea acordului scris al acestora.

(6) Directorul consultă celelalte persoane care ocupă o funcție de specialitate juridică și personalul de instruire cu privire la candidații care s-au înscris sau, dacă este cazul, cu privire la persoanele propuse.

(7) După consultare, directorul desemnează, prin decizie, consilierii de etică, în vederea formării acestora de către Institutul Național al Magistraturii.

(8) Consilierii de etică desemnați din rândul judecătorilor și procurorilor detașați ori al personalului de instruire, inclusiv profesori îndeplinesc această calitate și cu privire la auditorii de justiție, iar consilierul de etică desemnat din rândul personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor îndeplinește atribuțiile doar cu privire la această categorie de personal.

Art. 4 – (1) La nivelul Școlii Naționale de Grefieri funcționează 1 consilier de etică din rândul judecătorilor și procurorilor detașați și 1 consilier de etică din rândul grefierilor detașați.

(2) Poate fi numită consilier de etică, cu acordul acesteia, persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) ocupă funcția de judecător sau procuror detașat ori grefier detașat în cadrul Școlii Naționale de Grefieri;

b) are o vechime de cel puțin 10 ani în funcția de judecător, procuror sau grefier cu studii superioare juridice;

c) a primit calificativul „foarte bine” la toate evaluările la care a fost supus;

d) nu a fost niciodată sancționat disciplinar;

e) nu s-a constatat niciodată vreo încălcare de către acesta a normelor de conduită reglementate de Codul deontologic al judecătorilor și procurorilor sau, după caz, de Codul deontologic al personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;

f) se bucură de o reputație profesională și integritate morală deosebite;

g) are abilități de comunicare.

(3) Persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (2) își înaintează candidatura directorului Școlii Naționale de Grefieri.

(4) În cazul în care nu există nicio persoană care să-și fi depus candidatura sau numărul celor care și-au depus-o este insuficient, directorul Școlii nominalizează una sau, după caz, două persoane care îndeplinesc condițiile pentru a desfășura activitățile specifice consilierilor de etică.

(5) Pentru persoanele care nu și-au depus candidatura, directorul Școlii face demersurile necesare pentru obținerea acordului scris al persoanelor nominalizate.

(6) Directorul consultă judecătorii, procurorii și grefierii din cadrul Școlii Naționale de Grefieri cu privire la candidații care s-au înscris sau, dacă este cazul, cu privire la persoanele propuse.

(7) După consultare, directorul Școlii desemnează, prin decizie, consilierii de etică, în vederea formării acestora de către Institutul Național al Magistraturii.

(8) Formarea grefierilor desemnați consilieri de etică se realizează tot de către Institutul Național al Magistraturii.

(9) Consilierii de etică îndeplinesc această calitate cu privire la categoria profesională din rândul căreia au fost desemnați, precum și cu privire la cursanții Școlii Naționale de Grefieri.

Art. 5 – (1) La nivelul Inspecției Judiciare funcționează 2 consilieri de etică din rândul inspectorilor judiciari și 1 consilier de etică din rândul personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor.

(2) Poate fi numit consilier de etică, cu acordul acestuia, inspectorul judiciar care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) are o vechime de cel puțin 15 ani în funcția de judecător sau procuror;

b) a primit calificativul „foarte bine” la toate evaluările la care a fost supus;

c) nu a fost niciodată sancționat disciplinar;

d) nu s-a constatat niciodată vreo încălcare de către acesta a normelor de conduită reglementate de Codul deontologic al judecătorilor și procurorilor;

e) se bucură de o reputație profesională și integritate morală deosebite;

f) are abilități de comunicare.

(3) Poate fi numit consilier de etică, cu acordul acestuia, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Inspecției Judiciare care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) are o vechime de cel puțin 5 ani în funcția de personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor;

b) a primit calificativul „foarte bine” la toate evaluările la care a fost supus;
c) nu a fost niciodată sancționat disciplinar;
d) nu s-a constatat niciodată vreo încălcare de către acesta a normelor de conduită specifice profesiei;

e) se bucură de o reputație profesională și integritate morală deosebite;
f) are abilități de comunicare.

(4) Persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (2) și (3) își înaintează candidatura inspectorului-șef al Inspecției Judiciare.

(5) În cazul în care nu există nicio persoană care să-și fi depus candidatura sau numărul celor care și-au depus-o este insuficient, inspectorul-șef urmează să nominalizeze persoanele care îndeplinesc condițiile pentru numirea în calitate de consilier de etică.

(6) Pentru persoanele care nu și-au depus candidatura, inspectorul-șef face demersurile necesare pentru obținerea acordului scris al persoanelor nominalizate.

(7) Inspectorul-șef consultă inspectorii judiciari, judecătorii, procurorii și personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor din cadrul Inspecției Judiciare cu privire la candidații care s-au înscris sau, dacă este cazul, cu privire la persoanele propuse.

(8) După consultare, inspectorul-șef desemnează, prin ordin, consilierii de etică, în vederea formării acestora în cadrul Institutului Național al Magistraturii.

(9) Consilierul de etică desemnat din rândul personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor îndeplinește atribuțiile doar cu privire la această categorie de personal.

Art. 6 – (1) Dispoziția secretarului general al Consiliului Superior al Magistraturii, decizia directorului Institutului Național al Magistraturii, decizia directorului Școlii Naționale de Grefieri și ordinul inspectorului-șef al Inspecției Judiciare prin care au fost desemnate persoanele care urmează să desfășoare activitățile specifice consilierilor de etică se comunică Institutului Național al Magistraturii, în vederea includerii acestora în programul de formare specific acestor activități.

(2) Formarea profesională a consilierilor de etică se realizează de formatori din cadrul Institutului Național al Magistraturii, în termen de 3 luni de la desemnare, precum și în fiecare an, în cadrul programului de formare profesională continuă.

(3) După finalizarea programului de formare, judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și grefierii care au participat la aceste sesiuni de instruire, primesc din partea formatorilor, pe baza unei proceduri elaborate de Institutul Național al Magistraturii, avizul „recomandabil”/„nerecomandabil”.

(4) Judecătorii și procurorii desemnați consilieri de etică la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri și Inspecției Judiciare nu mai sunt nevoiți să urmeze o nouă procedură de formare în vederea primirii avizului „recomandabil”/„nerecomandabil”, în cazul în care au îndeplinit calitatea de consilieri de etică la instanțe sau parchete.

(5) În cazul în care consilierii de etică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri și Inspecției Judiciare își încetează activitatea în aceste instituții, dar sunt desemnați ulterior în procedura de selecție a consilierilor de etică de la instanțe și parchete, nu vor mai parcurge etapa formării.

Art. 7 – (1) Persoanele care au obținut avizul „recomandabil” după finalizarea programului de formare pentru desfășurarea activităților specifice consilierilor de etică sunt numite consilieri de etică,

prin actul conducătorului instituției publice în cadrul căreia urmează a-și desfășura activitatea, respectiv prin decizie a președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, decizie a directorului Institutului Național al Magistraturii, decizie a directorului Școlii Naționale de Grefieri sau, după caz, ordinul inspectorului-șef al Inspecției Judiciare.

(2) Numirea se realizează pentru o perioadă de până la 3 ani, cu posibilitatea nelimitată a reînvestirii.

Art. 8 – (1) Consilierii de etică numiți la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri și Inspecției Judiciare au următoarele atribuții:

a) organizează activități de formare profesională, ateliere de lucru și mese rotunde și pun în dezbateră judecătorilor, procurorilor, personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor sau, după caz, grefierilor, problemele etice constatate, hotărârile judecătorești definitive pronunțate în materie disciplinară, hotărârile definitive de condamnare a unor judecători/procurori/personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor/grefieri, hotărârile de interpretare a unor dispoziții legale privind incompatibilitățile pronunțate de Plenul Consiliului Superior al Magistraturii și de Agenția Națională de Integritate, inclusiv problemele de integritate reflectate de mass media;

b) colaborează cu consilierii de etică de la instanțe și parchete pentru identificarea problemelor de etică și găsirea modalităților de rezolvare unitară a acestora;

c) participă la întâlnirile periodice ale consilierilor de etică. În acest sens, se pot organiza întâlniri ale consilierilor de etică la nivelul Consiliului Superior al Magistraturii și la nivel național, cu consilierii de etică de la nivelul instanțelor și parchetelor;

d) colaborează cu Institutul Național al Magistraturii în vederea stabilirii unor programe comune de formare profesională, a calendarului și temelor activităților de formare în materie de integritate și etică profesională;

e) contribuie la actualizarea informațiilor cuprinse în secțiunea „Cazuri de integritate” din EMAP, ce conține informații privind integritatea și etica profesională a judecătorilor, procurorilor, personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și grefierilor;

f) consiliază judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor sau, după caz, grefierii, în diferite probleme de etică;

g) participă la elaborarea metodologiilor de lucru privind activitățile de la lit. a) și f), în coordonarea Institutului Național al Magistraturii. De asemenea, participă la elaborarea metodologiei de lucru privind secțiunea „Cazuri de integritate” din EMAP, în coordonarea Consiliului. Metodologiile de lucru se aprobă de Plenul Consiliului Superior al Magistraturii.

h) formulează propuneri de îmbunătățire a reglementării primare sau secundare referitoare la aspectele de etică profesională, pe care le transmit comisiei de specialitate a Consiliului Superior al Magistraturii;

i) propun și solicită Plenului Consiliului Superior al Magistraturii adoptarea unor hotărâri de principiu cu privire la aspectele de etică a judecătorilor, procurorilor, personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor sau, după caz, grefierilor.

(2) Atribuțiile consilierilor de etică se vor raporta la normele Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor, aprobat prin Hotărârea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 și Codului deontologic al personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești

și al parchetelor de pe lângă acestea, aprobat prin Hotărârea Plenumului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 145/2005, la regimul interdicțiilor și incompatibilităților, la hotărârile pronunțate de Consiliul Superior al Magistraturii și de Agenția Națională de Integritate în această materie, la hotărârile definitive în materie disciplinară (inclusiv deciziile necontestate cu privire la personalul auxiliar de specialitate), precum și la hotărârile pronunțate în cauze penale în care au avut calitatea de inculpați magistrații, personalul asimilat acestora sau personalul auxiliar de specialitate.

Art. 9 – (1) Pe perioada în care consilierul de etică este subiect al unei acțiuni disciplinare, penale, a unei verificări privind abateri de la Codul deontologic al judecătorilor și procurorilor sau a unei verificări a îndeplinirii condiției de bună reputație, calitatea acestuia se suspendă până la rămânerea definitivă a hotărârii pronunțate în una din aceste materii.

(2) Suspendarea intervine de drept și se constată, prin decizia președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, decizia directorului Institutului Național al Magistraturii, decizia directorului Școlii Naționale de Grefieri sau, după caz, ordinul inspectorului-șef al Inspecției Judiciare.

Art. 10 – (1) Consilierul de etică este revocat din această calitate în următoarele situații:

- a) nu a primit calificativul „foarte bine” la una din evaluările la care a fost supus;
- b) a fost sancționat disciplinar, prin hotărâre definitivă;
- c) s-a constatat încălcarea de către acesta a normelor de conduită reglementate de Codul deontologic al judecătorilor și procurorilor sau, după caz, de Codul deontologic al personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea;
- d) pentru neexercitarea sau exercitarea necorespunzătoare a atribuțiilor specifice calității de consilier de etică;
- e) în cazul în care se dispune renunțarea la urmărirea penală și renunțarea la aplicarea pedepsei pentru care Plenul Consiliului Superior al Magistraturii nu a propus eliberarea din funcție în condițiile legii.

(2) Revocarea calității de consilier de etică se dispune prin decizia președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, decizia directorului Institutului Național al Magistraturii, decizia directorului Școlii Naționale de Grefieri sau, după caz, ordinul inspectorului-șef al Inspecției Judiciare.

Art. 11 – Încetarea calității de consilier de etică intervine în cazul în care acesta nu-și mai desfășoară activitatea în cadrul instituției în care a fost numit consilier de etică, cu excepția situației în care funcția de judecător/procuror/personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor se va exercita la una dintre instituțiile pentru care se reglementează prezenta procedură.

Art. 12 – Prima procedură de desemnare a consilierilor de etică se desfășoară în termen de maxim 30 de zile de la data publicării prezentei hotărâri.

Art. 13 – Prezenta hotărâre se publică pe pagina de internet a Consiliului Superior al Magistraturii și se comunică Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri și Inspecției Judiciare.

Data în București, la data de 18 octombrie 2016

**Președinte,
Judecător Mircea Aron**

