



COMPANIA NAȚIONALĂ AEROPORTURI BUCUREȘTI

Calea Bucureștilor Nr.224 E  
Otopeni-România

[www.bucharestairports.ro](http://www.bucharestairports.ro)

AB-BAM nr. 73 / 25.05.2020

Către,

Sindicatul Aeroportuar Henri Coandă  
Sindicatul Aeroporturi București afiliat „CNS Car tel Alfa”  
Sindicatul Liber Independent Aeroport Băneasa

În atenția liderilor sindicali:

Mircea Voinopol  
Adrian Toma  
Aurelian Marinică

Stimați domni,

Față de adresa SAHC/120/25.05.2020, înregistrată la CNAB SA sub nr. BAM 50/25.05.2020, Compania Națională “Aeroporturi București” S.A. (denumită în continuare CNAB), prin reprezentant legal, facem următoarele precizări:

Potrivit dispozițiilor art. 52 alin. 3) din Codul Muncii, în cazul reducerii temporare a activității pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, pe perioade care depășesc 30 de zile lucrătoare, angajatorul are posibilitatea reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, până la remediarea situației care a cauzat reducerea programului, după consultarea prealabilă a sindicatului/sindicatelor reprezentative de la nivelul unității sau a reprezentanților salariaților, după caz.

Din interpretarea acestui text legal rezultă că măsura reducerii timpului săptămânal de lucru al angajaților de la 5 zile la 4 zile pe săptămână se poate aplica în cazul tuturor tipurilor de contracte individuale de muncă.

Timpul de lucru reprezintă un element esențial al contractului individual de muncă, care poate fi stabilit și modificat numai prin acordul părților sau în mod excepțional - ca și în cazul de față - prin intermediul unei decizii unilaterale în situațiile prevăzute expres de Codul Muncii.

Programul de lucru se stabilește în mod unilateral de către angajator și este adus la cunoștință salariaților în condițiile art. 117 Codul Muncii republicat.

Trebuie menționat că în contextul crizei generate de pandemia cu virus SARS-Cov2, care a dus la reducerea temporară considerabilă, iar în anumite activități chiar dramatică a activității CNAB, angajatorul a fost nevoit să găsească un echilibru între protejarea patrimoniului entității și protejarea intereselor salariaților. Este de precizat, ca o orientare de principiu a legiuitorului, deplin întemeiată, este aceea că, în condiții de criză în general, (criza economică în special), temporar, să fie adoptate anumite măsuri care să sprijine într-o manieră sporită, atât salariații, cât și angajatorii. Pentru aceste

situații, legiuitorul a pus la îndemână angajatorului, instrumente precum șomajul tehnic sau măsura reducerii programului de lucru de la 5 la 4 zile, cu reducerea corespunzătoare a salariului.

Măsura luată de CNAB are pe de o parte o funcție reparatorie (constând în diminuarea impactului generat de suspendarea zborurilor și de suspendarea activității operatorilor economici, locatari/chiriași ai spațiilor CNAB), iar pe de altă parte o funcție preventivă (constând în evitarea unui risc major de natură financiară).

În acest sens este și opinia tranșantă a Curții Constituționale, reținută prin Decizia nr. 383/2011, în favoarea dreptului de proprietate al angajatorului în raport cu situația socială a salariaților, altfel spus, economicul primează socialul.

Astfel, deși angajatorul este obligat să informeze permanent și să consulte organizațiile sindicale ori pe reprezentanții salariaților despre deciziile susceptibile să afecteze substanțial drepturile și interesele acestora, este totuși suveran în luarea respectivelor decizii, căci, potrivit prevederilor art. 40 alin. 1, lit. a) din Codul Muncii *dreptul de a stabili organizarea și funcționarea unității îi aparține în exclusivitate.*

Corespondența purtată de CNAB cu sindicatele evidențiază că măsura reducerii programului de lucru de la 5 la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, a fost luată după consultarea prealabilă a reprezentanților Sindicatului Aeroportuar Henri Coandă, Sindicatul Aeroporturi București și Sindicatul Liber Independent Aeroport Băneasa.

Or, așa cum riguros ați reținut în adresa SAHC nr.120/25.05.2020, anterior supunerii spre aprobare în Consiliul de Administrație a măsurii reducerii programului de lucru de la 5 la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, CNAB, în virtutea principiului bunei-credințe și cu respectarea legislației dialogului social, a consultat sindicatele, atât pe cel reprezentativ, cât și pe cele nereprezentative (*a se vedea adresele nr.AB-BAM nr. 08/24.04.2020 și AB-BAM nr. 22/07.05.2020*).

Dovada bunei noastre credințe reiese și din faptul că, deși legea prevede consultarea sindicatului reprezentativ de la nivelul unității (art. 52 alin. 3 teza finală din Codul muncii), consultarea s-a extins la toate sindicatele existente la nivelul Companiei, care de altfel și-au asumat o poziție comună față de măsura propusă.

Ca urmare a transmiterii de către CNAB a adreselor nr. AB-BAM nr.08/24.04.2020 și AB-BAM nr.22/07.05.2020, atât sindicatul reprezentativ SAHC, cât și celelalte două nereprezentative, ați comunicat prin adresele nr. 110/27.04.2020, respectiv nr. 111/08.05.2020, punctul de vedere cu privire la măsura ce urma să fie supusă analizei și aprobării Consiliului de Administrație.

Legislația muncii și a dialogului social nu impune participanților la dialog (patronate și sindicate) condiții de formă, cerute *nici ad validitatem, nici ad probationem*, pentru valabilitatea corespondenței purtate și a modalității de dialog.

Deși sindicatele nu și-au însușit propunerile CNAB și nu s-a reușit să se ajungă la un consens, cu toate acestea condiția consultării cu sindicatele a fost îndeplinită, art. 52 alin.3 din Codul Muncii neprevăzând o obligație de rezultat, ci una de diligență.

Din cauza situației deosebite impuse de pandemia COVID-19, în baza prevederilor OUG nr. 62/2020 pentru adoptarea unor măsuri în domeniul societăților pentru desfășurarea reuniunilor organelor statutare, ședința Consiliului de Administrație al CNAB s-a desfășurat prin corespondență, prin urmare susținerile sindicatelor că nu au fost invitați și sau nu au participat la ședințele consiliului de administrație reprezintă o interpretare subiectivă a situației de fapt, fără temei real.

Măsura reducerii săptămânii de lucru de la 5 zile lucrătoare la 4 zile lucrătoare, respectiv de la 40 ore/muncă/săptămână la 32 ore/muncă/săptămână a fost propusă de conducerea executivă a CNAB și aprobată de Consiliul de Administrație, ca efect al impactului economic negativ generat de măsurile dispuse de autoritățile guvernamentale, la nivel național și internațional, măsuri menite pentru prevenirea și combaterea răspândirii infecției cu noul coronavirus SARS-CoV-2.

După cum bine cunoașteți, restricțiile impuse de autoritățile competente pe perioada stării de urgență, și în special cele privind traficul aerian, adoptate prin ordonanțe militare succesive, și continuate ulterior prin decretarea stării de alertă pe teritoriul României, au generat o scădere dramatică a traficului aerian comercial, cele două puncte de lucru ale companiei noastre fiind utilizate preponderent pentru zboruri de aviație civilă și militară, altele decât cele comerciale.

Analizele de impact asupra veniturilor companiei prezentate atât dvs., cât și administratorilor companiei au fost efectuate de specialiștii CNAB în baza reducerii drastice a activității aeroportuare, activitate comercială generatoare de venituri, corect estimată încă de la debutul acestei crize la - 55% scădere trafic aerian în luna martie și - 95% în luna aprilie.

Așadar, chiar dacă au existat operațiuni de aviație civilă și militară în perioada martie-mai 2020, mișcările de aeronave pe cele două platforme aeroportuare au generat venituri în pondere semnificativ diminuată, față de încasările uzuale ale companiei într-un scenariu „business as usual”.

Pentru o informare corectă, vă comunicăm următoarele date:

#### MIȘCĂRI AERONAVE

LUNA	2019	2020	% (2020-2019)
IAN	10.237	10.558	2,1%
FEB	10.407	9.977	-4,1%
MAR	11.349	7.269	-36,0%
APRILIE	11.619	1.501	-87,1%
MAI	12.837	1.600	-87,5%
TOTAL 5 luni	56.549	30.905	-45,3%

#### NUMĂR PASAGERI (CU TRANZIT DIRECT)

LUNA	2019	2020	%(2020-2019)
IAN	997.779	1.072.488	7,5%
FEB	937.570	969.322	3,4%
MAR	1.061.229	440.468	-58,5%
APRILIE	1.192.000	19.258	-98,4%
MAI	1.301.949	19.000	-98,5%
TOTAL 5 luni	5.490.527	2.520.536	-54,1%

\* trafic pasageri 01.05 -24.05.2020 = 15.410

nr. mișcări 01.05-24.05.2020 = 1.362

După cum la fel de bine cunoașteți, tranzitul de pasageri a fost efectuat cu respectarea măsurilor dispuse de autoritățile competente ale statului /incidența unor acte normative care interzic desfășurarea unor activități de natură comercială în spațiile comerciale aflate în proprietatea companiei (activitățile de alimentație publică - restaurante, baruri, cafenele, saloane de înfrumusețare etc.), respectiv cu privarea pasagerilor de majoritatea serviciilor de consum oferite în mod uzual.

Cu alte cuvinte, pe lângă scăderea fără precedent a încasărilor aeronautice (prestări servicii aeroportuare, operare la burduf, handling, fuelling, servicii de acces la saloanele business, lounge etc.),

măsurile de protecție și prevenire a răspândirii infecției cu noul coronavirus impuse au condus la o reducere de aprox. 70% a activităților comerciale din terminalele de pasageri, încălzirile CNAB SA fiind drastic reduse.

Totodată, cu privire la alegația dvs. privind nejustificarea adoptării măsurii de reducere a programului de lucru săptămânal pentru salariații companiei având în vedere realizarea de profit operațional în luna martie, vă rugăm să observați că valoarea înregistrată de 5,85% prezintă o variație de -86,6% raportat la profitul operațional realizat la martie 2019 (de 43,55%), valoare anodină, imposibil de contestat. Mai mult, profitul operațional se orientează asupra performanței companiei și sub nicio formă nu trebuie confundat cu profitul net. Profitul operațional pe luna martie 2020 este important de urmărit întrucât reflectă performanța companiei strict din activitatea operațională (intervalul 1-15 martie trafic aerian nerestricționat, însă cu diminuare de frecvențe), performanță care a fost controlată într-o mare măsură și prin acțiunile manageriale rapide de eficientizare și de reducere a cheltuielilor operaționale.

Valoarea profitul operațional pe luna martie trebuie interpretată în cheia în care din aceasta nu au fost încă scăzute cheltuielile generate de îndeplinirea obligațiilor de plată ale companiei, ca de exemplu impozitele datorate statului, chestiuni asupra cărora conducerea executivă a CNAB nu are control.

În aceste condiții de trafic redus, compania nu a înregistrat profit în nici una din cele 3 luni (martie, aprilie, mai) de când criza pandemică s-a propagat și pe teritoriul României.

mil lei

INDICATORI		Realizat IANUARIE 2020	Realizat FEBRUARIE 2020	Realizat MARTIE 2020	Realizat APRILIE 2020	Estimari MAI 2020
I.	<b>VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.3+Rd.5)</b>	83.002	72.503	39.070	7.783	7.900
1	Venituri totale din exploatare	82.846	70.713	37.926	7.200	7.317
2	Venituri financiare	157	1.849	1.143	583	583
II	<b>CHELTUIELI TOTALE (Rd.6=Rd.7+Rd.19)</b>	32.314	50.939	44.067	36.521	34.679
1	Cheltuieli de exploatare	32.255	50.756	43.781	36.430	34.588
	A. cheltuieli cu bunuri și servicii	4.458	17.706	14.745	11.747	11.906
	B. cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate	183	257	820	159	159
	C. cheltuieli cu personalul	16.780	21.642	15.083	13.917	12.075
	D. alte cheltuieli de exploatare	10.833	11.151	13.134	10.607	10.448
2	Cheltuieli financiare	60	183	287	91	91
III	<b>REZULTATUL BRUT (profit/piedere)</b>	50.688	21.623	-4.998	-28.738	-26.779



	BVC 2020 PROIECT	cumulat May 2018	cumulat May 2019	cumulat - estimăt May 2020	% realizare BVC 2020	2020 / 2019
<b>VENITURI TOTALE</b>	<b>1.171.782.507</b>	<b>373.934.173</b>	<b>423.061.848</b>	<b>211.820.663</b>	<b>18,06%</b>	<b>-49,9%</b>
<b>VENITURI DIN EXPLOATARE</b>	<b>1.151.992.084</b>	<b>370.788.400</b>	<b>413.867.950</b>	<b>207.505.928</b>	<b>18,01%</b>	<b>-49,9%</b>
<b>CIFRA DE AFACERI</b>	<b>1.126.767.320</b>	<b>363.667.177</b>	<b>400.336.647</b>	<b>201.019.401</b>	<b>17,84%</b>	<b>-49,7%</b>
Venituri Aeronautice	917.367.794	303.164.532	327.603.113	160.269.538	17,47%	-51,1%
Venituri Non-aeronautice	209.399.526	60.502.645	72.733.534	40.749.864	19,46%	-44,0%
Chirii, din care	108.035.119	29.978.904	37.113.334	20.334.136	18,82%	-45,2%
Rezultatul asocierilor în participa	74.307.529	9.647.582	12.510.837	1343.286	9,83%	-41,3%
Activități anexe	99.581.597	29.684.394	34.857.345	19.956.987	20,04%	-42,7%
Vanzarea marfurilor	1.782.810	839.346	762.856	453.040	25,75%	-39,8%
Alte venituri din exploatare	25.224.764	7.121.223	13.531.302	6.486.527	25,71%	-52,1%
<b>VENITURI FINANCIARE</b>	<b>19.790.423</b>	<b>3.145.773</b>	<b>9.193.898</b>	<b>4.301.734</b>	<b>21,80%</b>	<b>-53,1%</b>
<b>CHELTUIELI TOTALE</b>	<b>725.144.307</b>	<b>190.404.219</b>	<b>230.610.643</b>	<b>198.521.318</b>	<b>27,38%</b>	<b>-13,9%</b>
<b>CHELTUIELI DE EXPLOATARE</b>	<b>720.644.307</b>	<b>188.072.368</b>	<b>228.911.701</b>	<b>197.809.701</b>	<b>27,45%</b>	<b>-13,6%</b>
Cheltuieli materiale	24.520.000	6.789.210	7.658.163	8.638.471	35,22%	12,8%
Cheltuieli cu energia si apa	21.000.000	6.007.071	7.409.967	7.392.913	35,20%	-0,2%
Cheltuieli privind marfurile	1.850.000	777.343	706.206	389.325	21,04%	-44,9%
Cheltuieli privind personalul	256.441.544	74.912.839	92.848.187	79.496.228	31,00%	-14,4%
Cheltuieli cu amortizarea	164.000.000	43.967.000	66.913.671	48.945.928	29,85%	-26,9%
Cheltuieli cu prestările externe	205.895.113	42.327.223	45.486.105	43.747.712	21,25%	-3,8%
Alte cheltuieli de exploatare	46.937.650	13.290.941	7.997.397	9.201.524	19,60%	16,5%
<b>III. REZULTATUL DIN EXPLOATARE</b>	<b>431.347.777</b>	<b>182.716.032</b>	<b>184.156.249</b>	<b>9.696.827</b>	<b>2,25%</b>	<b>-94,8%</b>
<b>CHELTUIELI FINANCIARE</b>	<b>4.500.000</b>	<b>2.321.852</b>	<b>1.688.943</b>	<b>712.287</b>	<b>15,83%</b>	<b>-57,8%</b>
<b>IV. REZULTATUL BRUT AL PERIOADEI</b>	<b>436.638.200</b>	<b>183.529.521</b>	<b>182.461.204</b>	<b>13.299.275</b>	<b>2,98%</b>	<b>-93,1%</b>

Raportat la situația financiară prezentă a companiei, vă învederăm că în această perioadă au fost luate în calcul o serie de măsuri cu scopul relaxării presiunii bugetare și contractuale în vederea relansării accelerate a operațiunilor în condiții normale, odată ce restricțiile de trafic vor fi ridicate.

Eficientizarea cheltuielilor a fost efectuată prin:

- renegocierea contractelor cu terții pe perioada reducerii activității de trafic aerian comercial proporțional cu echipamentele/suprafețele pentru care nu se mai asigură prestarea. În consecință, analizând obligațiile părților din contractele încheiate în baza Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale (CNAB are calitatea de achizitor), cât și costurile generate de executarea acestora, motivat de dificultățile economice traversate în contextual actual, s-a impus restrângerea prestării anumitor activități cuprinse în cadrul unor contracte de prestări servicii, cât și renegocierea valorii abonamentului lunar din aceste contracte;
- amânarea prestării anumitor contracte până la relansarea activităților aeronautice, fără perceperea penalizărilor de întârziere contractuală;
- limitarea cheltuielilor materiale la strictul necesar pentru a realiza măsurile necesare în combaterea COVID-19 și desfășurării activității operaționale în condiții de siguranță;
- măsuri de eficientizare a cheltuielilor aprobate în cadrul asocierilor în participație la care CNAB este parte;
- raționalizarea utilităților (energie electrică, energie termică) pe perioada suspendării activității de zboruri.

Totodată, au fost luate măsuri care să vină în întâmpinarea partenerilor din contractele generate de venit, având în vedere că în prezent criza generată de pandemia cu Covid-19 a afectat major toată industria de aviație. Traversăm acum, practic, cel mai dificil moment din istorie, așteptările de revenire la parametrii anului 2019 fiind pe termen lung, indiferent de forma procesului de redresare.

Constrângerile impuse de autoritățile competente ale statului au condus la grave consecințe financiare asupra partenerilor CNAB, prin oprirea și blocarea activităților comerciale, în unele cazuri acestea fiind interzise în mod expres prin acte normative, generând instabilitate în continuarea asigurării veniturilor companiei în corelație cu efortul bugetar al CNAB.

De la momentul decretării stării de urgență, partenerii comerciali au transmis CNAB solicitări pentru acordarea de susținere a contractelor, invocând inclusiv forța majoră stipulată de acestea (suspendarea executării contractelor): reducere a chiriei, prelungire a termenelor de plată a facturilor, suspendarea obligațiilor contractuale pe o perioadă cel puțin egală cu perioada decretată de stare de urgență, majoritatea societăților solicitând menținerea acestor măsuri până la reluarea traficului în condiții normale.

În acest sens, a fost analizat un prim set de măsuri, care au fost incluse în BVC restructurat/ajustat conform situației generale cauzate de epidemia COVID19 și măsurile de limitare a răspândirii acesteia.

Ulterior, prin rapoarte fundamentate din punct de vedere financiar, care țin de re poziționarea companiei în raport cu partenerii comerciali și de aliniere, pe perioadă determinată, la condițiile pieței, au fost propuse Consiliului de Administrație o serie de măsuri de menținere a contractelor încheiate cu partenerii comerciali - agenți aeronautici și societăți care desfășoară activități cu profil comercial (non-aeronautic). Măsurile comerciale aprobate de administratori au vizat asigurarea continuității afacerii și au avut ca scop menținerea echilibrului contractual.

Astfel, pentru a preîntâmpina un blocaj al încasărilor pe perioada stării de urgență prin invocarea clauzei de forță majoră sau impreviziunii, excepție de la teoria forței obligatorii a contractului reglementată de civil, cât și denunțarea unilaterală a contractului, în virtutea dispozițiilor art. 1270 din Codul civil, CNAB a luat în considerare modificarea contractelor pe perioada stării de urgență declarată oficial, prin adaptarea clauzelor acestora cu luarea în considerare a condițiilor excepționale generate de starea de urgență, propunerile CNAB fiind considerate inclusiv o încercare de renegociere a contractelor încheiate cu operatorii economici încadrați cu profil aeronautic și profil comercial. În aceste condiții, s-a aprobat de către Consiliul de Administrație acordarea unor reduceri în procent de maxim 50% din quantumul chiriei pentru facturile referente perioadei stării de urgență (aceasta urmând a se aplica prin compensare pe o perioadă de 6 luni de la data încetării stării de urgență), ceea ce presupune un efort bugetar al companiei de 16.197,40/euro/lună pentru următoarele 6 luni (total: 277.184,40 euro).

În paralel, în baza aceluși principii, CNAB a procedat la renegocierea clauzelor contractelor încheiate cu terții prin diminuarea abonamentelor lunare pe o perioadă chiar de până la 4 luni, motivat de reducerea activității de trafic aerian comercial proporțional cu echipamentele/suprafețele pentru care nu se mai asigură prestarea, obținând o reducere totală care depășește suma de 830.000 euro, în condițiile în care structura cheltuielilor unui aeroport este preponderent fixă, cu puține cheltuieli variabile în funcție de trafic.

Revinând la conținutul adresei dumneavoastră, arătăm că în mod eronat indicați faptul că reducerea activității companiilor aeriene nu conduce la o reducere similară a activității CNAB, prin omisiunea faptului că obiectul principal al companiei este dat de asigurarea serviciilor aeroportuare pentru tranzitul de persoane, prestație generatoare de venituri comerciale, atât aeronautice, cât și non-aeronautice.

Or, din punct de vedere operațional și tehnic, pe fondul reducerii drastice a traficului de pasageri, s-a hotărât inclusiv diminuarea temporară a anumitor suprafețe din exploatarea curentă a companiei, situație care a generat inclusiv diminuarea activității personalului CNAB, printre care:

- închiderea temporară Terminalului Plecări vechi. Se operează doar pe insulele C și D, începând cu data de 25.03.2020, ora 00:00;
- oprirea temporară din exploatare a sistemului HBS1-2 începând cu data de 25.03.2020, ora 00:00;

- oprirea temporară din exploatare a zonei de control bagaje de cabina din terminalul Plecări ( e-gate-uri, filtre BAT);
- oprirea temporară a exploatarei benzilor de bagaje sosiri nr. 2,3 si 4;
- începând cu data de 27.03.2020, ora 00:00, au fost oprite temporar din exploatare, burdufurile și porțile de îmbarcare aferente 103,104,105,106,107,109,111 și 112, precum și porțile de îmbarcare 28-38 aflate la parter Finger nou și s-au luat măsuri de reducere a utilităților în zonă;
- în zona de îmbarcare parter se utilizează doar porțile 28 – 39 (6 porți duble), porțile 20 – 27 fiind oprite;
- oprirea temporară din exploatare a parcarilor pe termen lung CT și departament;
- oprirea unor grupuri sanitare și închiderea lor, suplimentar față de cele în curs de modernizare;

Deși aceste informații/date cu privire la situația actuală a CNAB au fost aduse la cunoștința sindicatelor prin Informarea AB-SBTARF nr. 59/05.05.2020, comunicată odată cu Raportul SRUISSM nr. 484/07.05.2020, observăm că în continuare încercați în mod artificial să acreditați în fața salariaților ideea că CNAB nu este în măsură să demonstreze reducerea temporară a activității sale care se axează în principal pe exploatarea infrastructurii aeroportuare, urmata fiind de afectarea situației economice.

Având în vedere realitățile socio-economice, restricțiile de trafic, cât și măsurile de distanțare și prevenire a răspândirii virusului, conform estimelor, există un risc ridicat pentru companie, ca la finalul Semestrului I, să se înregistreze pierdere contabilă pentru prima oară în istoria recentă.

Pe aceste argumente, compania prin Consiliul de Administrație, în urma unei analize de specialitate, făcute cu implicarea managementului operațional, în cadrul căreia s-a avut în vedere și nevoia de asigurare a continuității activității în anumite sectoare de activitate, a luat măsura reducerii programului de lucru de la 5 la 4 zile, ca reducere corespunzătoare a salariului, exceptând anumite posturi de la aplicarea măsurii.

Excepțiile s-au hotărât, într-un mod obiectiv, din rațiuni de protecție a patrimoniului și a statutului de obiectiv strategic al angajatorului și nu din considerente subiective pentru privilegierea anumitor categorii de salariați. Acest lucru se poate lesă observa din Anexa nr. 1 la Raportul nr. 484/07.05.2020, completată prin Hotărârea CA nr. 7/19.05.2020 în baza Raportului SRUISSM nr. 512/18.05.2020, unde toate derogările sunt date în funcție de posturile necesare pentru activitatea exceptată, nu pe funcții sau liste nominale.

De asemenea, din adresa SAHC nr. 120/25.05.2020 deducem ca cele trei sindicate sunt într-o gravă eroare (refuzăm să credem că este rea credință) asupra procesului de aprobare a măsurii de reducere a programului de lucru de la 5 la 4 zile, susținând că măsura a fost luată prin Dispoziția Directorului General nr. 257/12.05.2020, ci nu cum s-a întâmplat în realitate, prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 6/11.05.2020, singurul organ competent să ia astfel de decizii, potrivit Statutului Companiei.

Cronologic, actele și faptele juridice s-au succedat după cum urmează:

- la data de 11.05.2020, Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr. 6, aprobă reducerea programului de lucru de la 5 la 4 zile, împuternicind Directorul General al CNAB să organizeze activitatea de punere în aplicare a măsurii;
- instrumentul Directorului General pentru a aduce la îndeplinire hotărârile Consiliului, atunci când acestea privesc activitatea salariaților, este actul administrativ de dreptul muncii, respectiv dispoziția. Astfel, în executarea și pentru aducerea la cunoștința salariaților a Hotărârii nr.6 a Consiliului de Administrație a fost emisă de către Directorul General al CNAB, Dispoziția nr. 257/12.05.2020, act ce își are sorginea în Hotărârea Consiliului și care nu ar fi putut avea o existență de sine stătătoare, în lipsa aprobării organului colectiv.

Față de criticile aduse de sindicate prin adresa SAHC nr. 120/25.05.2020 cu privire la Dispoziția Directorului General nr. 257/12.05.2020, considerăm necesare și utile următoarele precizări:



- Dispoziția Directorului General al CNAB nr. 257/12.05.2020, este așa cum s-a menționat anterior, emisă în vederea punerii în aplicare a Hotărârii CA nr. 6/11.05.2020 și a fost concepută ca un transfer de responsabilitate, pe vertical, de sus în jos, întrucât detaliile organizatorice sunt cel mai bine cunoscute de către conducătorii compartimentelor;
- acestora le-a revenit obligativitatea planificării pentru suspendarea contractului individual de muncă, precum și cea a aducerii la cunoștința salariaților din subordine a zilelor în care salariații are contractual individual de muncă suspendat ca urmare a aplicării măsurii (a se vedea art.1 alin. 3 paragraful 1 și 6 din Dispoziție);
- pe baza planificărilor transmise de conducătorii compartimentelor, Serviciul Resurse Umane, Integritate și SSM a întocmit o centralizare, sub forma unei Decizii colective instrument intern al SRUISSM, folosit exclusiv pentru înregistrarea în Registrul General de Evidență a Salariaților. Așa cum am arătat mai sus, comunicarea directă cu salariații a fost făcută prin intermediul șefului ierarhic. Și aici se impune precizarea că legislația muncii nu cuprinde reglementări procedurale cu privire la suspendarea contractului individual de muncă, potrivit art. 52 alin. 3 din Legea nr. 53/2003, interpretul/aplicantul legii nefiind limitat la anumite condiții de formă sau fond în efectuarea suspendării, singura obligativitate fiind cea a transmiterii în REGES cel mult în ziua anterioară producerii evenimentului.

Față de cele prezentate, menționăm că au fost parcurse etapele necesare și astfel sunt îndeplinite condițiile legale pentru emiterea dispoziției contestate formal de sindicate, în privința reducerii programului de lucru de la 5 la 4 zile pe săptămână, cu reducerea corespunzătoare a salariului, conform prevederilor prevăzute de art. 52 alin.3 din Codul Muncii.

Apreciem că, din perspectiva aplicării și interpretării principiului juridic al echilibrului contractual, în raport de reducerea drastică de activitate a CNAB și de veniturile înregistrate, față de presiunile generate de situația economică actuală și luând în considerare opțiunile legale, măsurile dispuse au fost pe deplin fundamentate și corect implementate.

În încheiere, vă rugăm să primiți recomandarea de a vă îndeplini, conform statutului organizațiilor sindicale pe care le reprezentați, rolul de a informa, cu bună-credință, angajații CNAB - membri sindicali, cu privire la cele arătate în prezenta scrisoare și de a îi îndruma pe aceștia către manifestarea solidarității față de situația cu care întreg domeniul transporturilor aeriene se confruntă în acest moment, precum și de a observa caracterul excepțional și temporar al acestor măsuri.

Cu stimă,

**DIRECTOR GENERAL**  
**Florin DIMITRESCU**

