

## PLANUL NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ (PNRR)



MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE

Alocare totală

# Planul Național de Redresare și Reziliență

# 29,2

miliarde euro

[Documentul complet](#)

[Descarcă aici Planul Național de Redresare și Reziliență \(12,5 MB\)](#)

[Descarcă aici Anexele Planului Național de Redresare și Reziliență \(61,1 MB\)](#)

Comisia Europeană salută depunerea PNRR de către România: „proiecte în toate sectoarele emblematiche ale polițicilor UE”

## 1.2 Legătura cu Semestrul European

---

### 1.2.a Explicații privind abordarea utilizată în acoperirea recomandărilor specifice de țară pentru ani 2019-2020.

În cadrul Semestrului European din 2019 și 2020 România are de răspuns la 9 recomandări specifice de țară - RST (5 pentru 2019 și 4 pentru 2020). În procesul de elaborare a Planului s-a urmărit acoperirea tuturor recomandărilor specifice de țară.

PNRR reprezintă o sinteză între prioritățile de dezvoltare identificate de Guvernul României și necesitățile indicate în recomandările de țară. S-a urmărit ca prin intervențiile propuse în PNRR să se ofere un răspuns adecvat la situația economică și socială din România astfel încât provocările menționate în rapoartele de țară sau în alte documente relevante adoptate oficial de Comisie în cadrul semestrului european să fie rezolvate sau diminuate semnificativ în timp. În acest sens, în cazul României, în abordarea RST-urilor, a primat obiectivul rezilienței economice, accentul fiind pus pe reformele legate de îmbunătățirea mediului de afaceri, eficiența colectării veniturilor, sustenabilitatea pe termen lung a finanțelor publice, întărirea eficienței administrației publice, consolidarea eficacității sistemelor de justiție și a statului de drept.

Astfel, pentru a răspunde recomandărilor specifice de țară din 2019 și 2020 în PNRR sunt incluse următoarele 9 reforme majore:

1. **Pensiile.** O reformă majoră care asigură echitate pentru cei cu venituri mici, dar și sustenabilitate pe termen mediu și lung pentru sistemul de pensii. Reforma vizează consolidarea capacității instituționale de prognoză a cheltuielilor cu pensiile prin utilizarea de instrumente complexe de modelare economică. De asemenea, o altă reformă importantă constă în realizarea unui nou cadru legislativ care să corecteze inechitățile din sistemul de pensii. Noua lege va asigura sustenabilitatea și predictibilitatea sistemului și va respecta principiul contributivității în raport cu beneficiarii drepturilor de pensie. Legea va conține o nouă formulă de indexare care să asigure sustenabilitate fiscală, continuarea vieții active, opțional, în acord cu evoluția speranței de viață. În același timp se va realiza o digitizare a dosarelor de pensie și recalculare pensiilor, proces care se va încheia până în trimestrul 4 din 2022.

2. **Politica fiscală.** Ca răspuns la recomandările din 2019 și 2020, în cadrul Planului sunt propuse mai multe reforme care urmăresc creșterea veniturilor și optimizarea cheltuielilor. Prin intermediul acestora România se angajează ca în perioada 2022-2026 să nu înregistreze abateri de la stabilitatea fiscal-bugetară. Astfel, una din cele mai importante reforme ale componentei 8 se axează pe creșterea capacității ANAF de colectare a veniturilor la bugetul de stat prin:

- ▶ îmbunătățirea capacității de utilizare/valorificare masivă și inteligentă a datelor/informațiilor;
- ▶ furnizarea de noi servicii digitale către contribuabili;
- ▶ transformarea digitală a finanțelor publice;
- ▶ sprijinirea IMM-urilor care au dificultăți în accesarea capitalului și/sau din sectoarele economice în care România are un avantaj competitiv.

O altă reformă importantă inclusă în PNRR vizează întărirea managementului cheltuielilor publice și actualizarea și modernizarea sistemului informatic privind dezvoltarea și gestionarea bugetului național, prin valorificarea masivă de date și informații care să reflecte cât mai bine cheltuielile bugetare, la nivel de politici și programe (analiza procedurilor bugetare, eficientizarea timpului pentru generarea rapoartelor și a formatului în care sunt generate rapoartele). Se așteaptă astfel ca în urma acestei reforme să crească transparența în cadrul procesului bugetar, iar sistemul de monitorizare și raportare a programelor bugetare să se îmbunătățească.

**3. Companiile de stat.** În cadrul PNRR este propusă revizuirea reglementărilor pentru a îmbunătăți guvernanta corporativă, monitorizarea eficientă și controlul, cu accent pe performanță și responsabilitate. Astfel, ca răspuns la recomandarea 5 din 2019, se urmărește îmbunătățirea cadrului procedural de implementare a principiilor guvernantei corporative în cadrul întreprinderilor de stat prin reorganizarea și restructurarea companiilor și participațiilor statului, inclusiv cele de la nivelul UAT-urilor. Reforma va consta în principal în modificarea și actualizarea Legii nr. 11/2016, eliminând astfel excepțiile de la aplicare. Reforma va consta de asemenea în crearea unui task-force distinct la nivelul SGG care să aibă responsabilități de monitorizare și coordonare a companiilor de stat, precum și în introducerea unui nou sistem de indicatori de performanță pentru membrii consiliului de administrație al companiilor de stat, precum și măsuri de auditare și derulare a planurilor de restructurare. De asemenea, în cadrul componentelor 4 și 6 sunt asumate intervenții referitoare la îmbunătățirea capacității instituționale de management și guvernanta corporativă în companiile de stat gestionate de către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, respectiv Ministerul Energiei.

#### **4. O nouă formulă de calcul a salariului minim.**

În cadrul componentei 14, ca răspuns la recomandarea 3 din 2019 este prevăzută o inițiativă de reformă a modului de stabilire a salariului minim în plată la nivelul economiei, începând cu anul 2023. Aceasta se va concretiza printr-o formulă de stabilire obiectivă a nivelului salariului minim în linie cu viitoarea Directivă/Regulament/Recomandare comunitară pentru stabilirea salariului minim la nivelul Statelor Membre.

Partenerii sociali vor avea un rol pregnant, în procesul tripartit de consultare pentru actualizarea periodică a salariului minim. Această formulă de calcul va fi bazată pe bunele practici de la nivel european, raportându-se la indicatori precum salariul mediu și median din economie și rata inflației.

**5. Banca Națională de Dezvoltare.** Ca răspuns la recomandarea 3 din 2020 referitoare la dezvoltarea și consolidarea mediului de afaceri, în componentele 8 și 9 sunt propuse intervenții referitoare la

dezvoltarea cadrului instituțional național pentru derularea de instrumente financiare și, ulterior, facilitarea accesului la finanțare pentru întreprinderi, prin operaționalizarea Băncii Naționale de Dezvoltare. BND va fi înființată ca o instituție de credit, deținută 100% de stat și va activa sub supravegherea BNR și în conformitate cu legislația locală și UE în vigoare.

**6. Administrația publică.** În cadrul componentei 14, ca răspuns la recomandarea 5 din 2019 și recomandarea 4 din 2020, este propus un nou sistem de intrare în serviciul public (pe modelul EPSO al instituțiilor europene), precum și un cadru îmbunătățit de promovare, inclusiv pentru pozițiile de conducere. În principal, funcția publică va fi reformată prin digitalizare și managementul parcursului de carieră. Inițial vor fi organizate concursurile naționale pentru debutanți și înalți funcționari publici, iar ulterior etapizat și pentru celelalte categorii de funcții publice la nivelul administrației publice centrale.

**7. Justiție.** Modificarea legilor justiției și întărirea cadrului anti-corupecție este un răspuns concret la recomandarea 5 din 2020. Obiectivele reformelor incluse în componenta 14 vizează creșterea eficienței serviciilor în sistemul judiciar, precum și consolidarea independenței justiției. România își asumă astfel adoptarea noilor legi ale justiției (organizare judecătorească, Consiliul Superior al Magistraturii și statut magistrați), precum și modificarea Codului penal și a Codului de procedură penală pentru a le pune în acord cu deciziile Curții Constituționale a României și directivele europene relevante. De asemenea, reforma sistemului de justiție pune accentul pe dezvoltarea managementului resurselor umane în sistemul judiciar.

**8. Decarbonizarea transportului.** Introducerea unui nou sistem de taxare a utilizării rețelei publice și promovarea transportului fără emisii de carbon. Componentele 4; 6; 8 și 10 vizează oferirea unor răspunsuri concrete la recomandarea 4 din 2019 și 3 din 2020 în special în direcția îmbunătățirii cadrului strategic, legal și procedural pentru dezvoltarea transportului sustenabil. Totodată, sunt propuse o serie de intervenții referitoare la decarbonizarea sectorului de transporturi prin investiții în infrastructura de transport electric și crearea de stimulente pentru transportul verde.

**9. Energie regenerabilă.** Prin reformele propuse în cadrul componentelor 4; 6; 8; 9 și 10 România își asumă reducerea utilizării cărbunelui, susținerea producției de hidrogen și baterii, reforma pieței de energie. Cele mai importante intervenții vizează dezvoltarea unui cadru legislativ și de reglementare favorabil tehnologiilor viitorului, în special hidrogen și soluții de stocare, precum și dezvoltarea unor lanțuri industriale de producție și/sau reciclare a bateriilor, a celulelor și panourilor fotovoltaice. În ceea ce privește rezultatul reformelor implementate se urmărește adoptarea unei legi care va cuprinde un calendar obligatoriu de înlocuire a cărbunelui, inclusiv măsuri privind închiderea sau conservarea minelor și măsuri pentru recalificare și reconversie profesională, precum și alte măsuri cu impact socio-economic asupra comunităților afectate. Până cel târziu în 2026 vor fi înlocuite cel puțin 1.300MW pe lignit cu capacitate flexibilă pe gaz, în ciclu combinat hidrogen.

În completarea reformelor majore menționate mai sus, în componentele din PNRR sunt incluse reforme sectoriale importante:

- ▶ reforma venitului minim de incluziune (componenta 13, ca răspuns la recomandarea 2 din 2020 și recomandarea 3 din 2019);
- ▶ reforma sistemului de învățământ obligatoriu și a guvernantei acestuia în sensul creșterii calității și accesibilității (componenta 15 ca răspuns la recomandările 3 din 2019 și 2020);
- ▶ reforma managementului fondurilor destinate investițiilor în sănătate și a managementului sanitar (componenta 12 ca răspuns la recomandarea 3 din 2019 și recomandarea 2 din 2020);
- ▶ asigurarea sustenabilă a apei pentru un viitor sigur al populației, mediului și economiei (componenta 1, ca răspuns la recomandările din Raportul de Țară din 2019, pag 63);
- ▶ reducerea tăierilor ilegale de lemn (componenta 2 ca răspuns la recomandările din Raportul de țară din anul 2020, pag 74);
- ▶ creșterea ratei reciclării (componenta 3, );
- ▶ adoptarea unor criterii obiective pentru stabilirea salariului minim (componenta 14);
- ▶ îmbunătățirea cadrului privind achizițiile publice (componenta 14 ca răspuns la recomandarea 4 din 2019);
- ▶ interconectarea sistemelor digitale din administrația publică printr-o abordare standardizată (componenta 2, ca răspuns la multiplele constatări și recomandări din rapoartele de țară din 2019 și 2020).

**Tabelul alăturat prezintă imaginea de ansamblu privind modul în care PNRR acoperă recomandările specifice de țară din 2019 și 2020.**

An	Cod	Recomandare specifică de țară	componente																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
2019	19_I.1	Să asigure respectarea Recomandării Consiliului din 14 iulie 2019 de a corecta abaterea semnificativă de la traiectoria de ajustare, în vederea atingerii obiectivului bugetar pe termen mediu																	
	19_I.2	Să asigure aplicarea integrală a cadrului fiscal-bugetar																	
	19_I.3	Să consolideze respectarea obligațiilor fiscale și colectarea impozitelor																	
	19_II.1	Să protejeze stabilitatea financiară și soliditatea sectorului bancar																	
	19_II.2	Să asigure sustenabilitatea sistemului public de pensii																	
	19_II.3	Să asigure viabilitatea pe termen lung a fondurilor de pensii din cadrul celui de al doilea pilon																	
	19_III.1	Să îmbunătățească calitatea și caracterul incluziv al educației, în special pentru romi și alte grupuri defavorizate																	
	19_III.2	Să asigure îmbunătățirea competențelor, inclusiv a competențelor digitale, în special prin sporirea relevanței pe piața forței de muncă a educației și formării profesionale și a învățământului superior																	





**Analiză /  
Studiu de  
Prefezabilitate  
(Sumar)**



**Proiect de Stocare de energie electrică în baterii**

**10.05.2021**

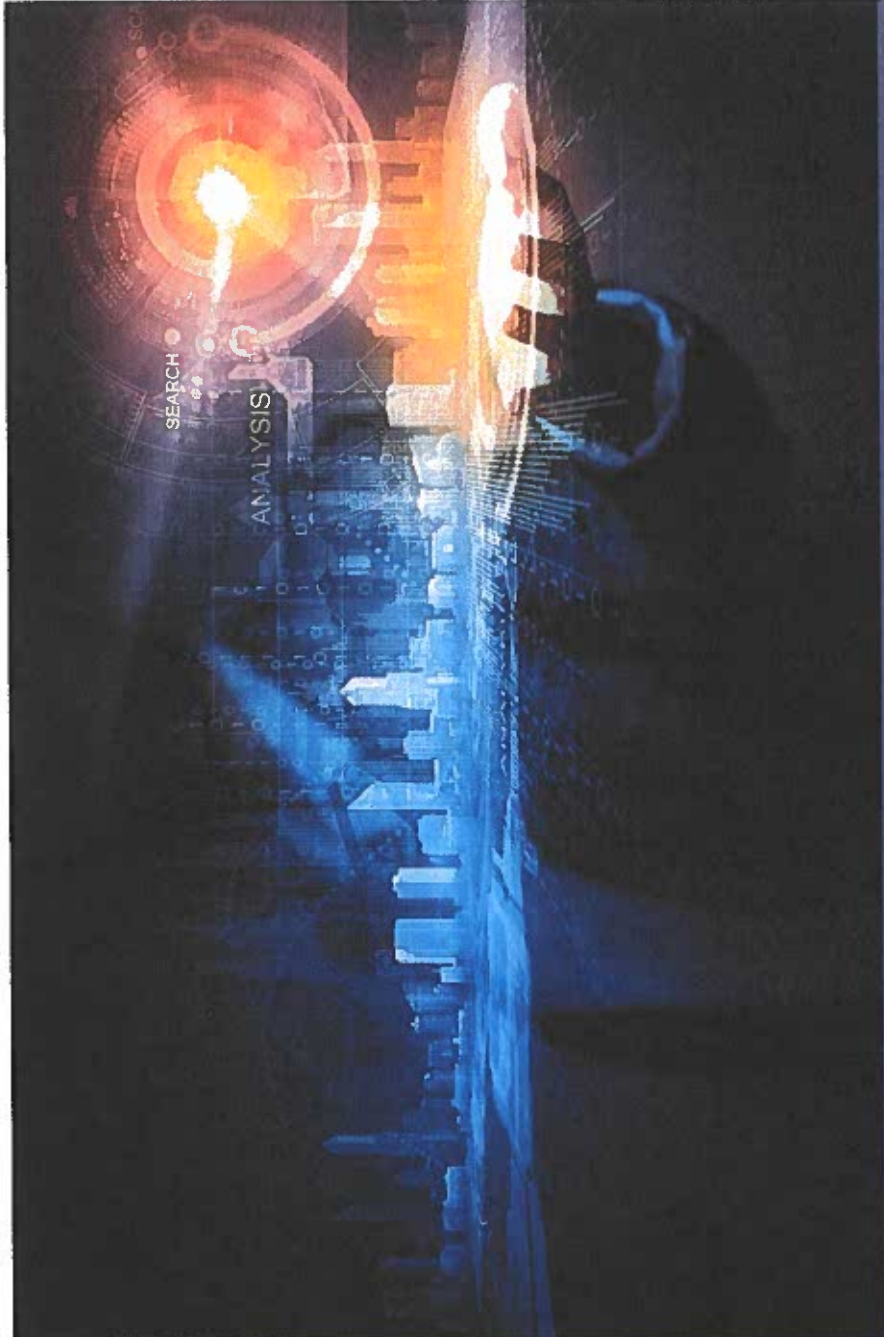


General Security Details Previous Versions

Property	Value
<b>Description</b>	
Title	Report template
Subject	
Tags	
Categories	KPMG Confidential
Comments	
<b>Origin</b>	
Authors	Cosmin [redacted]
Last saved by	Daniela [redacted]
Revision number	174
Version number	
Program name	Microsoft Office PowerPoint
Company	KPMG
Manager	
Content created	9/28/2020 6:13 PM
Date last saved	5/16/2021 10:22 PM
Last printed	
Total editing time	57:40:00

[Remove Properties and Personal Information](#)

OK Cancel Apply



**PRODUCTIA DE HIDROGEN VERDE PE PLATFORMA CNE  
CERNAVODA**

**PROIECT STRATEGIC DE INVESTITII AL SN  
NUCLEARELECTRICA SA**



NUCLEARELECTRICA SA

POWERed by people

General Security Details Previous Versions

Property	Value
Description	
Title	Diapositiva 1
Subject	
Tags	
Categories	
Comments	
Origin	
Authors	Maria [REDACTED]
Last saved by	Unknown User
Revision number	1293
Version number	
Program name	Microsoft Office PowerPoint
Company	Toshiba
Manager	
Content created	5/23/2010 5:28 PM
Date last saved	5/17/2021 10:16 AM
Last printed	5/11/2021 11:34 AM
Total editing time	262:04:00

[Remove Properties and Personal Information](#)

OK Cancel Apply



# Unitate de Producere a Hidrogenului Verde



General Security Details Previous Versions

Property	Value
<b>Description</b>	
Title	Slide 0
Subject	
Tags	
Categories	
Comments	
<b>Origin</b>	
Authors	kgreenwood
Last saved by	Bogdan
Revision number	5385
Version number	
Program name	Microsoft Office PowerPoint
Company	Franklin Templeton Investments
Manager	
Content created	7/1/2008 7:02 PM
Date last saved	5/17/2021 10:19 AM
Last printed	11/14/2019 4:08 PM
Total editing time	1157:01:00

[Remove Properties and Personal Information](#)

OK Cancel Apply