



BLOCUL NATIONAL SINDICAL

Strada Turturelelor nr 11A, etaj 3, sector 3, Bucuresti, Romania

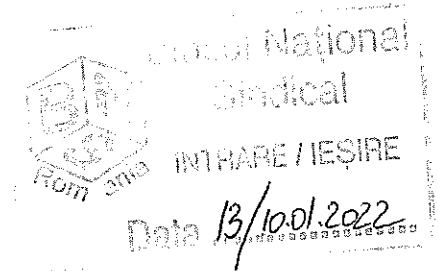
Tel/fax: 021 - 316.27.98; 316.27.99; 316.28.01

www.bns.ro; e-mail: bns@bns.ro

Afiliata international la C.S.I si C.E.S.



Către,
Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării
Domnului Ministru VIRGIL-DANIEL POPESCU



Stimate Domnule Ministru,

Am fost seizați de către afiliatul nostru Sindicatul National al Lucrătorilor Postali din Romania (SLPR) – organizație sindicală reprezentativă ce apără drepturile și interesele lucrătorilor din Compania Nationala Posta Romana (CNPR) - despre o situație conflictuală existentă în cadrul acestei companii, situație ce tinde a se agrava în următoarea perioadă, cu consecințe greu de estimat.

Motivul acestui conflict este dat de inițiativa agresivă a actualului Director general interimar al CNPR, Dl. Valentin Stefan, de a modifica organigrama companiei pentru interese pe care nu le putem distinge și care nu au fost nici fundamentate și nici justificate cu temeiuri economice.

Potrivit Contractului Colectiv de Munca de la nivelul companiei, organigrama și orice modificare a acesteia se implementează cu acordul sindicatului, tocmai pentru a reduce la maxim orice politici ne transparente cu efecte negative pentru companie și salariați. (În decursul timpului au fost adoptate diverse decizii de reorganizare și restructurare a companiei de către directori generali interimari efemeri, aflați la carma CNPR).

Rolul și scopul organigramei din perspectiva legislației muncii reprezintă în fapt împărțirea activităților companiei (activități pentru care aceasta există în piața serviciilor de

comunicatii) in sarcini individuale si de grup pentru salariatii acesteia, astfel incat nivelul serviciilor oferite sa fie de inalta calitate si sa satisfaca nevoile beneficiarilor persoane juridice si persoane fizice atat din mediul urban cat si din cel rural.

Din perspectiva legislatiei corporatiste, respectiv OUG 109/2011 – privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, organigrama reprezinta modalitatea concreta de punere in opera a obiectivelor Scrisorii de asteptari a ministerului tutelar si, nu in ultimul rand, a Planului de Administrare al Consiliului de Administratie, ambele documente fiind afectate unui interval de cel putin 4 ani.

Avand in vedere ca la momentul actual atat membrii Consiliului de Administratie cat si Directorul general al CNPR sunt numiti provizoiu pentru mandate interimare de 4 luni, consideram ca orice initiativa de modificare a organigramei companiei poate avea loc doar dupa ce va fi numit un Consiliu de Administratie si un Director general cu mandat plin de 4 ani, in conformitate cu rigorile OUG 109/2011 nominalizata mai sus.

In consecinta, avem rugamintea, Domnule Minisru VIRGIL POPESCU, sa dispuneti incetarea initiativei directorului general interimar al Companiei Nationale Posta Romana de a modifica organigrama companiei pana la finalizarea procedurilor legale de numire a unui Consiliu de Administratie si a unui Director general cu mandat complet de 4 ani.

Cu stima,

Dumitru Costin

Preşedinte

