



Nr. 326/23.05.2023

Nr. 420/23.05.2023

Către

ORGANIZAȚIILE SINDICALE AFILIATE

În atenția Doamnei/Domnului Președinte

Spre știință: Unităților de învățământ

Referitor: adresa Ministerului Educației nr. 111/SI/22.05.2023

Având în vedere adresa Ministerului Educației nr. 111/SI/22.05.2023, transmisă inspectoratelor școlare, facem următoarele precizări:

I.

1) Adresa Ministerului Educației mai sus menționată **nu reprezintă decât o simplă citare a textelor legale în vigoare**, așa cum se și precizează expres în cuprinsul său „ ***vă comunicăm mai jos următoarele dispoziții legale aplicabile:***”.

De altfel, cele mai multe dintre aceste prevederi erau deja cunoscute, prin intermediul materialelor informative transmise de federațiile sindicale organizațiilor afiliate și unităților de învățământ.

2) **Conținutul respectivei adrese nu este menit să aducă clarificări pentru conducerile unităților de învățământ, ci, dimpotrivă, creează confuzii.**

Astfel, inserarea Anexei nr. 4 la Legea nr. 367/2022 privind dialogul social este **eronată**, din punctul nostru de vedere, deoarece – în raport de dispozițiile art. 146 alin. (3) din Legea nr. 367/2022 – această **anexă este aplicabilă în cazul declanșării grevei la nivel de unitate**, situație pentru care legiuitorul a instituit obligația de a **comunica declanșarea și încetarea grevei la nivel de unitate inspectoratului teritorial de muncă. Ori, greva ce a debutat în data de 22 mai 2023 este declanșată la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar** (fiind notificată tuturor Inspectoratelor Teritoriale de Muncă de către federațiile sindicale organizatoare) **și nu este o grevă declanșată la nivel de unitate, astfel încât nu este aplicabilă fișa grevei din Anexa nr. 4 la Legea nr. 367/2022.**

Mai mult, din tipizatul respectiv rezultă, în mod clar, că **fișa grevei emană de la Inspekția Muncii** – Inspectoratul Teritorial de Muncă, sub semnătura Inspectorului șef. În consecință, completarea acesteia nu este în sarcina conducerilor unităților de învățământ.

3) Referirile la dispozițiile art. 8 din H.G. nr. 905/2017, invocate în cuprinsul adresei M.E. nr. 111/SI/22.05.2023, **fără a se invoca și dispozițiile art. 175 alin. (2) din Legea nr. 367/2022** (care stabilesc expres că: contravențiile prevăzute de Legea nr. 367/2022 sunt constatate de Inspekția Muncii, singura instituție care are atribuția de a aplica sancțiuni) sau **a prevederilor art. 19 lit. o) din Legea nr. 108/1999** pentru înființarea și organizarea Inspekției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **nu fac decât să creeze o presiune nejustificată asupra conducerilor unităților de învățământ.**

În aceste condiții, **subliniem faptul că aplicarea amenzilor contravenționale pentru nerespectarea dispozițiilor Legii nr. 367/2022 și a celor privind înregistrarea în registrul de evidență a salariaților (REVISAL) este atributul exclusiv al inspectorilor de muncă și nu al reprezentărilor inspectoratelor școlare.**

II.

Referitor la **suspendarea contractelor individuale de muncă** [având în vedere și faptul că, în adresa ME nr. 111/SI/22.05.2023, sunt redate dispoziții **contradictorii**: atât prevederile **art. 160 alin. (1)** din Legea nr. 367/2022, cât și cele ale **art. 50 și art. 51 din Legea nr. 53/2003** privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare], **fără a se clarifica de către Ministerul Educației ce fel de suspendare a contractului individual de muncă operează pe durata grevei**, menționăm:

1) Legea nr. 367/2022 are caracter **special** în raport cu Codul muncii, astfel încât pe durata grevei operează **suspendarea de drept** a contractului individual de muncă, în conformitate cu dispozițiile art. 160 alin. (1) din legea nr. 367/2022, coroborate cu cele ale art. 50 lit. i) din Legea nr. 53/2003 – greva fiind unul dintre cazurile „expres prevăzute de lege”, despre care face vorbire inclusiv textul citat de minister.

2) Fiind o suspendare **de drept** (deci, **prin efectul legii**), **NU** se emit decizii de suspendare a contractelor individuale de muncă.

3) Obligația înregistrării în REVISAL a suspendării contractului individual de muncă revine, într-adevăr, angajatorului, dar, **în absența unei dispoziții legale exprese referitoare la momentul în care se înregistrează în REVISAL suspendarea contractului individual de muncă pe durata grevei** și având în vedere dispozițiile **art. 4 alin. (1) lit. e)** din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, **suspendarea de drept pe durata grevei poate fi operată astăzi pentru ziua următoare.**

Însă, angajatorul trebuie să analizeze cum ar putea să procedeze la o asemenea înregistrare, în condițiile în care nu se știe cu exactitate dacă salariații care astăzi se află în grevă, se vor afla și mâine, cu atât mai mult cu cât, salariații pot renunța, în scris, la grevă (potrivit art. 153 din Legea nr. 367/2022) sau **pot să intre în grevă** (potrivit art. 156 din același act normativ).

În fapt, este practic imposibil să se opereze corect în REVISAL suspendarea contractului individual de muncă pe durata grevei, **deoarece este aproape imposibil de determinat cât timp un salariat va participa la grevă.**

Totodată, dacă persoana abilitată să opereze în REVISAL este în grevă, nu are cine să facă înregistrările.

4) În situația în care s-a procedat la înregistrarea în REVISAL a suspendării contractului individual de muncă, începând cu ziua următoare, iar ulterior salariatul a notificat în scris renunțarea la grevă începând cu ziua următoare sau doar pentru ziua următoare, atunci va trebui procedat la corectarea erorii din REVISAL, potrivit art. 4 alin. (6) din H.G. nr. 905/2017.

**PREȘEDINTE
F.S.L.I.**

Simion HANCESCU



**PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET”**

Marius Ovidiu NISTOR

