

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
CLUJ-NAPOCA

PROIECT AVIZAT:
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
Jr. AURORA ARIANA ROȘCA

1-21 pag.

2/4.08.2025

HOTĂRÂRE

privind acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,
Examinând proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;
Reținând Referatul de aprobare 652168/1/28.07.2025 al Primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 652386/102/41/30/28.07.2025 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice prin care se propune acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca;

Având în vedere Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din Primăria municipiului Cluj-Napoca nr. 4869/2.07.2025, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 626886/102/14.07.2025 și Adresa nr. 7290/15.07.2025, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 633292/102/16.07.2025, emise de Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj – Medicina Muncii;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 23 și 24 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare; O.U.G. nr. 36/30.06.2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice; H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală; Hotărârii nr. 14/2025 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii nr. 400/13.06.2025 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind aprobarea bugetului general rectificat al municipiului Cluj-Napoca pe anul 2025, Ordonanței Guvernului nr. 119 din 31 august 1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv și Ordinului nr. 923/11.06.2014, republicat, pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu;

Văzând Adresa nr. 52/21.07.2025 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133, alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca.

Art. 2. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii compartimentelor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Ariana Roșca

Nr. ____ din ____ august 2025
(Hotărârea a fost adoptată cu ____ voturi)

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca

Prin Hotărârea nr. 471/07.07.2022 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a aprobat acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere prevederile art. 3, alin (2) din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală „(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii” - Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din Primăria municipiului Cluj-Napoca nr. 4869/02.07.2025, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 626886/102/14.07.2025 și Adresa nr. 7290/15.07.2025, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 633292/102/16.07.2025, prin care se constată că salariații din Primăria municipiului Cluj-Napoca își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017, se constată că în baza Buletinului de determinare, menționat mai sus, salariații din Primăria municipiului Cluj-Napoca au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de până la 15% din salariul de bază.

Prin art. II din O.U.G. nr. 115/14.12.2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene*, cuantumul sporului pentru condiții de muncă, în anul 2024, s-a menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, iar în conformitate cu prevederile art. II, alin. (1) din O.U.G. nr. 156/30.12.2024 *privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene*, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumul sporului pentru condiții de muncă s-a menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

La data de 30 iunie 2025 a fost publicată în Monitorul Oficial al României O.U.G. nr. 36/30.06.2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, care plafonează, pentru perioada 01.07.2025-31.12.2026, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare

de muncă la cuantumul de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, pentru personalul salarizat conform anexei VIII (Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”) a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Prin referatele nr. 634426/17.07.2025 al Administratorului public, nr. 634431/1.20/17.07.2025 al Cabinetului Primarului, nr. 634349/2.10/17.07.2025 al Cabinetului Viceprimar 1, nr. 634659/2.20/17.07.2025 al Cabinetului Viceprimar 2, nr. 634421/3/17.07.2025 al Secretarului general al unității administrativ-teritoriale, nr. 634487/17.07.2025 al Compartimentului Control managerial și managementul calității, nr. 634468/17.07.2025 al Compartimentului monitorizare lucrări de infrastructură, nr. 634478/17.07.2025 al Compartimentului Documente secrete, nr. 634453/17.07.2025 al Compartimentului Mass-media, nr. 633384/102/16.07.2025 al Serviciului Resurse umane, nr. 634449/07.07.2025 al Compartimentului Audit public intern, nr. 633699/201/17.07.2025 al Serviciului Strategii de informatizare, nr. 634437/17.07.2025 al Compartimentului Transformare digitală și inovare, nr. 634443/17.07.2025 al Compartimentului Relații externe și investitori, nr. 634114/301/17.07.2025 al Serviciului Autoritate tutelară, arhivă, nr. 637485/30/18.07.2025 al Direcției Juridice, nr. 633884/304/17.07.2025 al Serviciului Revendicări, fond funciar și registru agricol, nr. 635277/305/17.07.2025 al Serviciului Relații cu consiliul și administrație locală, nr. 634271/31/17.07.2025 al Direcției de Evidență a persoanelor, nr. 636522/41/18.07.2025 al Direcției Economice, nr. 634474/42/17.07.2025 al Direcției Generale Comunicare, dezvoltare locală și management proiecte, nr. 634920/43/17.07.2025 al Direcției Generale de Urbanism, nr. 638016/44/18.07.2025 al Direcției Tehnice, nr. 633740/45/17.07.2025 al Direcției Patrimoniul municipiului și evidența proprietății, nr. 634498/46/17.07.2025 al Direcției Ecologie urbană și spații verzi, nr. 635191/47/17.07.2025 al Direcției de Administrare, nr. 634039/48/17.07.2025 al Direcției Generale Poliția locală, nr. 633309/49/16.07.2025 al Direcției Impozite și taxe locale, nr. 633646/50/17.07.2025 al Direcției Parcări publice și nr. 633938/51/17.07.2025 al Direcției Centrul de cultură urbană, primarul municipiului Cluj-Napoca a aprobat, potrivit prevederilor art. 8 din Regulamentul menționat mai sus, locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Primăriei municipiului Cluj-Napoca.

Precizez faptul că în Bugetul local, la Cap. *Cheltuieli de personal*, sunt alocate sumele necesare în anul 2025 pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă, cu respectarea prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, luând în considerare prevederile Hotărârii nr. 400/13.06.2025 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind aprobarea bugetului general rectificat al municipiului Cluj-Napoca pe anul 2025, ale Ordonanței Guvernului nr. 119 din 31 august 1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv și Ordinului nr. 923/11.06.2014, republicat, pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu.

Având în vedere prevederile art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Atribuțiile consiliului local. (12) Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”;

În temeiul prevederilor art. 136 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca.

PRIMAR,
Emil Boc

RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 652168/1/28.07.2025 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca;

Serviciul Resurse umane, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

Prin Hotărârea nr. 471/07.07.2022 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a aprobat acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere prevederile art. 3, alin (2) din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală „(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii”, Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din Primăria municipiului Cluj-Napoca nr. 4869/02.07.2025, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 626886/102/14.07.2025 și Adresa nr. 7290/15.07.2025, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 633292/102/16.07.2025, prin care se constată că salariații din Primăria municipiului Cluj-Napoca își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017, se constată că în baza Buletinului de determinare, menționat mai sus, salariații din Primăria municipiului Cluj-Napoca au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de până la 15% din salariul de bază.

Precizăm că prin art. II din O.U.G. nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cuantumul sporului pentru condiții de muncă, în anul 2024, s-a menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, iar în conformitate cu prevederile art. II, alin. (1) din O.U.G. nr. 156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumul sporului pentru condiții de muncă s-a menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

La data de 30 iunie 2025 a fost publicată în Monitorul Oficial al României O.U.G. nr. 36/30.06.2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, care plafonează, pentru perioada 01.07.2025-31.12.2026, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă la cuantumul de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat, pentru personalul salarizat conform anexei VIII (Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”) a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare prevederile Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca nr. 4869/02.07.2025, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 626886/102/14.07.2025 și Adresa nr. 7290/15.07.2025, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 633292/102/16.07.2025, emise de Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii, Serviciul Resurse umane a făcut propunerile de aprobare a ordonatorului principal de credite a locurilor de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, cu consultarea Sindicatului CIVITAS (Adresa nr. 639151/1/21.07.2025 și Adresa nr. 52/21.07.2025), având în vedere prevederile art. 8 din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 „Locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz”.

Din punct de vedere juridic, proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca a fost întocmit având în vedere prevederile:

- art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului (...);”;

- art. 23 și 24 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare:

„art. 23. Sporul pentru condiții de muncă:

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomatie, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate”;

„art. 24. Sporuri și drepturi salariale specifice.

Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în prezenta lege și în anexele nr. I – VIII.

- art. I, pct. 9 și 11 din O.U.G. nr. 36/30.06.2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice:

„Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iulie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

Art. I. (.....)

9. La anexa nr. VIII, capitolul I, litera B, articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„ART. 1 (1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.”

11. La anexa nr. VIII, capitolul II, litera I, articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„ART. 1 (1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.”;

- H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, care stabilește condițiile de acordare a sporurilor și competența ordonatorului principal de credite în a stabili categoriile de personal, locurile de muncă și cuantumul sporului;

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din Primăria municipiului Cluj-Napoca nr. 4869/02.07.2025, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 626886/102/14.07.2025 și Adresa nr. 7290/15.07.2025, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 633292/102/16.07.2025, emise de Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii.

Din punct de vedere economic, proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca are în vedere că în anul 2025 în Bugetul local, la Cap. Cheltuieli de personal, sunt alocate sumele necesare pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă, cu respectarea prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, luând în considerare prevederile Hotărârii nr. 400/13.06.2025 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind aprobarea bugetului general rectificat al municipiului Cluj-Napoca pe anul 2025, ale Ordonanței Guvernului nr. 119 din 31 august 1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv și Ordinului nr. 923/11.06.2014, republicat, pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu.

Având în vedere cele expuse mai sus, raportat la prevederile art. 23 și 24 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare; O.U.G. nr. 36/30.06.2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice; H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală; Hotărârii nr. 14/2025 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale, din punct de vedere tehnic, economic și juridic, pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local.

Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu


Direcția Economică
Director executiv,
Olimpia Moigrădan


Direcția Juridică
Director executiv,
Aurelia-Alina Rus

28.04.2025



MINISTERUL SANATATII
DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI CLUJ

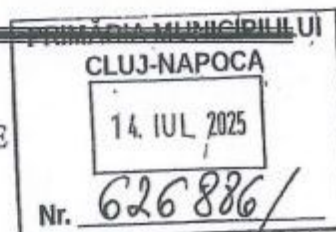
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanta nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro

MEDICINA MUNCII

Telefon / Fax 0264-431777 ; E-mail: medicinamuncii@dspcluj.ro

Nr. înreg. 4869/02.07.2025

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE
A LOCURILOR DE MUNCĂ DIN
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA



I. Documentul de solicitare a expertizei medicale: nr. 378447/471/10.03.2025, înregistrat la D.S.P. Cluj-Napoca cu nr. 3014/26.03.2025, completat cu documentația nr. 569012/11.06.2025.

Unitatea emitentă: Municipiul Cluj-Napoca

Adresa: Cluj-Napoca, Calea Moșilor nr. 3

Semnată de: Primar Emil Boc

II. Legislația în baza căreia se face expertizarea: HG Nr. 569/2017 din 4 august 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, conform precizărilor angajatorului.

III. Structuri expertizate la solicitarea angajatorului:

1. Conducere

Cabinet primar

Cabinet viceprimar 1

Cabinet viceprimar 2

Administrator public

2. Secretar general al unității administrativ-teritoriale
3. Compartimentul Control managerial și managementul calității
4. Compartiment Monitorizare lucrări de infrastructură
5. Compartiment Mass-media
6. Serviciul Resurse umane
7. Compartiment Audit public intern
8. Compartiment Relații externe și investitori
9. Serviciul Strategii de informatizare
10. Compartiment Transformare digitală și inovare
11. Serviciul Autoritate tutelară, arhivă
12. Direcția Juridică

Serviciul Contencios

Serviciul Juridic, legislație, contracte

- 13. Serviciul Revendicări, fond funciar și registru agricol
- Compartiment Revendicări
- 14. Serviciul Relații cu consiliul și administrație locală
- 15. Direcția de Evidență a persoanelor
- Serviciul de Evidență a persoanelor
- Serviciul Stare civilă
- 16. Direcția Economică
- Serviciul Financiar
- Serviciul Contabilitate
- Serviciul Rate, chirii, tarife și prețuri
- Serviciul Buget și execuție bugetară
- Compartiment Buget, învățământ preuniversitar de stat
- 17. Direcția Generală Comunicare, dezvoltare locală și management proiecte
- 18. Direcția evenimente publice și informare cetățeni
- Serviciul Baze sportive
- Serviciul Evenimente publice
- Serviciul Centrul de informare pentru cetățeni
- Serviciul Strategii de marketing
- Serviciul Relații comunitare și turism
- Serviciul Strategie și dezvoltare locală, management proiecte
- 19. Biroul Învățământ, cultură, culte, sport și societate
- 20. Serviciul Management proiecte sociale, culturale și sportive
- 21. Direcția Generală de Urbanism
- 22. Direcția Urbanism
- Serviciul Urbanism
- Compartiment Protecția monumentelor istorice
- Serviciul autorizari constructii
- Compartimentul Acord unic
- Serviciul Strategii urbane
- 23. Direcția Tehnică
- Serviciul Administrare căi publice
- Serviciul Administrare cimitire domeniul public
- Serviciul Tehnic reparații imobile
- Compartimentul Eficiență energetică, iluminat public
- Serviciul Investiții
- Serviciul Siguranța circulației
- Serviciul Rețele edilitare și transport
- Serviciul Achiziții publice
- Compartiment Unitate centralizată de achiziții publice
- Serviciul Administrare hale și piețe
- Compartimentul pentru monitorizarea managementului regiilor autonome și întreprinderilor comerciale din subordinea Consiliului Local
- 24. Direcția Patrimoniul municipiului și evidența proprietății
- Serviciul Administrare spații, terenuri
- Compartimentul vânzări bunuri imobile
- Serviciul Autorizări comerț

Serviciul Evidență patrimoniu și cadastru
 Compartiment Cadastru, topometrie
 Compartiment Evidență străzi din municipiul Cluj-Napoca
 25. Direcția Ecologie urbană și spații verzi
 Serviciul Spații verzi
 Serviciul Ecologie Urbană
 Compartimentul Păduri și pășuni
 26. Direcția de Administrare
 Serviciul Administrare, securitate și sănătate în muncă-P.S.I.
 Serviciul Situații de urgență
 Compartiment Activități interne
 27. Direcția Generală Poliția locală
 28. Direcția Inspecție și control
 Serviciul Control urbanism și disciplină în construcții
 Serviciul Control reafadizări imobile
 Serviciul Control protecția mediului
 Serviciul Inspecție Comercială
 Serviciul Evidența persoanelor, baze de date și relații publice
 29. Direcția Ordine publică și trafic rutier
 30. Serviciul ordine și siguranță publică
 31. Biroul Ordine publică - Zona I
 32. Biroul Ordine publică - Zona II
 33. Biroul Ordine publică - Zona III
 34. Biroul Ordine publică - Zona IV
 35. Biroul Ordine publică - Zona V
 36. Biroul Ordine publică - Zona VI
 37. Biroul Ordine publică - Zona VII
 38. Biroul Control trafic rutier
 39. Biroul Fluidizare trafic rutier
 40. Serviciul Pază
 41. Serviciul Juridic, mandate de muncă în folosul comunității
 42. Direcția Impozite și taxe locale
 43. Serviciul Constatare, impunere și control persoane fizice
 44. Serviciul Constatare, impunere și control persoane juridice
 45. Compartiment Inspecție fiscală
 46. Serviciul Urmărire creanțe buget local
 47. Serviciul Executare silită, creanțe buget local
 48. Serviciul Insolvență, contestații, informații, baze de date
 49. Direcția Parcari publice
 50. Serviciul evidență parcări, parkinguri, tehnic
 51. Serviciul Administrare, gestiune parcari
 52. Direcția Centrul de cultură
 53. Serviciul Managementul obiectivelor culturale
 54. Serviciul Programe pentru tineret

IV. Documente depuse la dosarul de expertiză de către angajator:

- Cerere care cuprinde nominalizarea locurilor de muncă pentru care se solicită expertizarea,
- Memoriu de activitate pentru compartimentele expertizate,
- Fisele de identificare a factorilor de risc profesional întocmite de Serviciul de administrare, securitate și sănătate în muncă-P.S.I.,
- situația accidentelor de muncă din cadrul instituției,
- lista măsurilor de normalizare a condițiilor de muncă aplicate în cadrul instituției,
- Raport al stării de sănătate a angajaților pe anul 2022, întocmit de Cabinetul de medicina muncii din cadrul Spitalului Clinic Municipal Cluj-Napoca.
- Buletinele de determinări de noxe: Buletin de analiză a nivelului de zgomot Nr.113/30.06.2025 și nr. 114/02.07.2025, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj.

V. În conformitate cu ART. 3 din Hot 569/2017, (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la art. 2 alin. (3) se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Răspunzând criteriilor, menționăm:

- a) Nu au fost declarate cazuri de îmbolnăviri profesionale;
- b) În sinteza controlului medical periodic de medicina muncii efectuat în anul 2024 de Cabinetul medicina muncii din cadrul Spitalului Clinic Municipal Cluj-Napoca, medicul specialist care a examinat medical angajații a constatat o serie de afecțiuni în relație cu expunerea ocupațională:

✓ *"Afecțiuni cardio-vasculare: 264 cazuri*

- 125 cazuri de hipertensiune arterială esențială (21,55% din angajați), în creștere față de expertiza anterioară din 2022. Medicul a încadrat cazurile la boală legată de profesie, prin suprasolicitarea neuropsihică de la locul de muncă.

- 75 cazuri cu varice incipiente sau moderate ale membrelor inferioare, fără complicații, majoritatea la persoane care lucrează în poziție șezândă, la birou (pentru o circulație venoasă bună în membrele inferioare fiind esențială însă mișcarea, contracțiile musculaturii gambei); doar 19 angajați din cei identificați cu varice ale membrelor inferioare au muncă în ortostatism prelungit: polițiști locali și muncitori necalificați în hale, piețe.

- 14 cazuri cu tulburări de ritm cardiac (9 cazuri de tahicardie sinusala, la apariția cărora o contribuție importantă o are și stresul profesional, 1 caz de FIA, 3 cazuri de Aritmie extrasistolica, 1 caz de TPSV);

- 10 cazuri cu valvulopatii mitrale, forme ușoare, compensate;

- 7 cazuri cu cardiopatie ischemică cronică, sub tratament medicamentos, dintre care o parte sunt boli legate de profesie, prin suprasolicitare neuro-psihică;

- 1 caz cu cardiomiopatie dilatativă post infecție Covid,

- 3 cazuri cu insuficiență veno-limfatică a membrelor inferioare.

✓ *Boli de nutriție și metabolism: 223 cazuri*

Pe ansamblu, 22,75 % din angajații consultați au prezentat aceste afecțiuni, deci peste nivelul mediei naționale (de 21,3%). Munca cu caracter static, fără solicitări fizice semnificative, poziția șezândă

prelungită, caracteristice ale muncii de birou, stresul profesional și alimentația neadecvată sunt principalii factori favorizanți ai afecțiunilor.

✓ *Afecțiuni osteo-musculo-articulare:* 262 de cazuri

AFECȚIUNI ALE COLOANEI CERVICALE: 70 cazuri

- 45 cazuri cu spondiloze- cu manifestări algice periodice – favorizate de munca la calculator și, în general de birou, care presupune o flexie prelungită a coloanei cervicale; s-au făcut recomandări de adoptare a unei poziții ergonomice corecte la munca la calculator, în special legat de poziția ecranului calculatorului și evitarea utilizării laptopurilor dacă este vorba de o durată a muncii pe calculator de peste 3-4 ore zilnic;

- 13 cazuri cu discopatie cervicală, majoritatea la persoane cu muncă de birou, la calculator;

- 12 cazuri cu hernie de disc cervicală;

AFECȚIUNI ALE COLOANEI DORSALE: 20 cazuri – 15 cazuri cu spondiloza lombară , 4 cazuri cu discopatie dorsală și 1 caz cu hernie de disc dorsală ;

AFECȚIUNI ALE COLOANEI LOMBARE: 62 cazuri

- 12 cazuri cu spondiloza lombară ;

- 30 de cazuri cu discopatie lombară –majoritatea la persoane cu muncă de birou sau activități fizice reduse, deci fără manipulări manuale de greutate mari sau eforturi fizice semnificative la locul de muncă, 7 cazuri la polițisti locali ;

- 20 cazuri cu hernie de disc lombară – majoritatea la persoane cu muncă de birou , 2 cazuri la personal din poliția locală care are ortostatism prelungit, expunere la frig/intemperii ;

AFECȚIUNI ALE MEMBRELOR INFERIOARE

- 43 de cazuri cu artroze ale membrelor inferioare (coxartroză, gonartroză, poliartroze),

ALTE AFECȚIUNI:

- 31 cazuri cu tulburări de statică a coloanei vertebrale (cifoze, scolioze, cifoscolioze);

- 9 cazuri cu osteoporoză sub tratament;

- 9 cazuri de meniscopatii ;

- 1 caz cu Boala Dupuytren;

- 9 cazuri cu artroza mâinilor

- 2 cazuri cu periartrită scapula-humerală,

- 2 cazuri cu sindrom de tunel carpian,

- 4 cazuri cu afecțiuni autoimune.

✓ *Afecțiuni digestive:* 88 cazuri

- 20 cazuri (relativ puține cazuri raportat la numărul mare de persoane examinate) cu afecțiuni ale căilor biliare (diskinezii biliare, colecistite cronice, litiaze biliare), cu manifestări clinice mai intense în perioadele cu oboseală accentuată sau consum de alimente bogate în grăsimi;

- 11 cazuri cu boală de reflux gastro-esofagian ;

- 10 cazuri cu gastrită cronică;

- 3 cazuri cu hernie hiatală ;

- 9 cazuri cu steatoza hepatică ;

- 3 cazuri cu ulcer gastro-intestinal,

- 3 cazuri cu hepatite cronice virale (cu virus B sau C), stabilizate prin tratament și aflate sub dispensarizare gastro-enterologică;

- 8 cazuri cu constipație cronică, din care 4 cu muncă de tip static, în poziție șezândă prelungită; acestea se asociază adesea și cu hemoroizi, dilatații venoase favorizate atât de constipație, cât și de poziția șezândă prelungită.

- 17 cazuri cu colon iritabil, cu perioade de tulburări de tranzit declanșate inclusiv pe fond de stres profesional.

- 1 caz cu rectocolită ulcero-hemoragică, sub tratament;

- 1 caz cu diverticuli intestinali;

- 1 caz de colangită biliară primitivă,

- 1 caz stare post infarct mezenteric,

De remarcat că majoritatea acestor afecțiuni, în special cele ale căilor biliare, gastrite, colonul iritabil sunt agravate în condiții de stres.

✓ *Afecțiuni endocrine:* 75 de cazuri

- 20 cazuri cu hipotiroidism;

- 30 cazuri cu tiroidită Hashimoto;

- 20 cazuri cu noduli tiroidieni (sau gușă nodulară);

- 5 cazuri cu sindromul ovarelor polichistice.

Afecțiunile din aceasta grupa afectează aproape exclusiv sexul feminin și se corelează cu prevalența crescută a acestora în zona noastră geografică.

✓ *Afecțiuni ale aparatului respirator:* 26 cazuri

- 17 cazuri rinită alergică la alergeni habituali (praf de casă, polen, mucegaiuri, etc.); aceste cazuri se pot agrava în situațiile cu expunere la praf, mucegaiuri, cum sunt arhivele sau lucrul cu dosare, registre vechi;

- 15 cazuri cu astm bronșic, 12 cazuri astm bronșic alergic, fără factori de declanșare profesionali (majoritatea sunt cu sensibilizare la polen, ierburi, păr de animale), 1 caz de astm bronșic mixt și 2 cazuri de astm bronșic infectios;

- 6 cazuri cu bronșită cronică simplă tabagică, la care s-a recomandat sistarea fumatului;

- 23 cazuri cu sindrom de hiperreactivitate bronșică-la alergeni habituali;

- 1 caz cu BPOC.

✓ *Afecțiuni dermatologice:* 21 de cazuri

- 5 cazuri cu dermatită alergică fără factori declanșatori profesionali,;

- 7 cazuri cu psoriazis;

- 6 cazuri cu vitiligo;

- 2 cazuri cu pitiriazis versicolor;

De menționat că afecțiunile cutanate identificate nu au un determinism profesional și nu prezintă risc de contagiune pentru colegi sau pentru public în timpul desfășurării activității profesionale.

✓ *Afecțiuni psihice:* 11 cazuri

- 5 cazuri cu tulburare depresiv-anxioasă, aflate sub tratament;

- 3 cazuri cu tulburare depresivă ușoară,

- 1 caz cu tulburare de somn pe fond de stres,

- 1 caz cu tulburare psihotică

- 1 caz cu schizofrenie;

✓ *Afecțiuni renale:* 9 cazuri

- 5 cazuri cu litiaza renala ;
- 2 cazuri cu ITU ;
- 1 caz cu glomerulo-nefrită cronică;
- 1 caz cu Insuficienta renala cronică;
- ✓ *Afectiuni hematologice 17 cazuri*
 - 3 cazuri cu Anemie feripriva ;
 - 2 cazuri cu Anemie prin deficit de Vit B12 ;
 - 3 cazuri de trombofilie
 - 1 caz cu Policitemia vera ;

- ✓ *Afectiuni oncologice : 11 cazuri*
 - 5 cazuri cu cancer de san, operate,
 - 1 cazuri cu neoplasm de prostata operat ;
 - 1 caz cu cancer de tiroida
 - 1 caz cu cancer de colon ;
 - 1 caz cu cancer de endometru;
 - 1 caz cancer de piele
 - 1 cancer gastric

Alte afectiuni :

- 5 cazuri cu Hipoacuzie bilaterala, dintre care 1 caz are proteza auditiva ; “
- 1 caz de neurinom de acustic
- 1 caz cu sindrom Gerhardt
- 1 caz de boală celiacă.

1. Indicele de frecvență (F) $F = 96,13$
2. Indicele de gravitate (Gr) $Gr = 1526,52$
3. Indicele de durată medie (Dm) $Dm = 15,87$

c) Au fost înregistrate următoarele cazuri de accidente de muncă:

Nr. 34468/2023

Nr. 30793/2024

Nr. 84946/2024

Astfel, pentru încadrarea locurilor de muncă la condiții periculoase sau vătămătoare, în acord cu prevederile articolului 3, am constatat îndeplinirea a două criterii, respectiv existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective și înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă.

Angajatorul declară că a aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă.

VI. În conformitate cu articolul 4, în cursul expertizării s-au evaluat următoarele aspecte:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului: s-a constatat atât existența cât și impactul factorilor de risc asupra sănătății angajaților, ca factor contributor al unora dintre afecțiunile identificate de medicul de medicina muncii al unității.

Factorii de risc:

- suprasolicitarea neuropsihică generată de volumul mare de muncă raportat la numărul insuficient de angajați, în raport cu dimensiunea municipiului și cu numărul mare de proiecte în care este implicată instituția.

Numărul maxim de posturi în anul 2025 este de 1093, din care existente efectiv 960. Dintre acestea, 133 posturi sunt vacante (13,85%), astfel încât activitatea acestor posturi este preluată de angajații existenți, care trebuie să finalizeze sarcinile la timp, pentru a respecta termenele, indiferent de numărul de ore suplimentare prestate. O parte dintre angajați desfășoară ore suplimentare inclusiv în weekend (pentru asigurarea desfășurării unor evenimente oficiale sau culturale, pentru intervenții în situații deosebite, pentru reparații sau alte evenimente/disfuncționalități apărute spontan), neputându-se asigura uneori repausul săptămânal obligatoriu, tot din cauza lipsei de personal. În rândul angajaților, există inclusiv cazuri de crize hipertensive sau alte afecțiuni pe fond de stres, pentru care a fost solicitată ambulanța.

Un alt factor de suprasolicitare este dat de legislația națională în continuă schimbare, cu prevederi legislative uneori neclare sau chiar prevederi contrare, aspect care generează o nesiguranță în procesul muncii și un stres suplimentar, raportat la corectitudinea documentelor întocmite, în lipsa unor proceduri naționale unitare.

Tot ca factor de stres se menționează munca cu beneficiarii deseori nemulțumiți, agresivi verbal sau chiar fizic (au fost consemnate inclusiv cazuri de agresiuni fizice).

Un alt factor de stres pentru o parte dintre angajați este munca în spații inadecvate, suprapopulate, uneori fără ventilație naturală (birouri fără geamuri) și nici lumină naturală, cu microclimat prea cald în perioada de vară (clădire de patrimoniu, cu posibilități reduse de renovare sau implementare sisteme de aer condiționat).

Menționăm că munca în ture de noapte este un factor de suprasolicitare neuropsihică.

Medicul de medicina muncii al instituției a identificat boli legate de profesie în relație cu stresul ocupational.

- suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziții fixe prelungite fără posibilitatea de pauze (în contextul volumului mare de muncă), scaune ergonomice insuficiente pentru toți angajații, supraaglomerarea birourilor sau spații prea mici de muncă. O parte dintre angajați desfășoară activitatea în condiții de ortostatism prelungit.

- suprasolicitarea vizuală – monitoare vechi, nealiniate standardelor europene, cu dimensiuni prea mici pentru o activitate optimă, munca în softuri cu caractere mici și cu disfuncționalități.

- expunerea la germeni microbieni și mucegaiuri specifici arhivelor, întrucât se lucrează cu documente vechi, uneori păstrate în condiții necorespunzătoare.

- expunerea la agenți biologici ce se pot transmite pe cale respiratorie – munca cu persoane din medii defavorizate, care pot fi purtători de boli infecto-contagioase.

- expunerea la mucegaiuri provenite din infiltrațiile pereților (pentru anumite spații de muncă, unde se constată prezența vizibilă a infiltrațiilor la nivelul pereților și mirosul persistent de mucegai.

- expunere la microclimat variabil, cald vara sau rece iarna, inclusiv temperaturi extreme, pentru angajații care desfășoară activități în aer liber.

- riscul de accidente de muncă – în special pentru angajații care desfășoară activități în aer liber, pe șantiere, pentru șoferi sau pentru Poliția locală.

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori : s-a constatat asocierea factorilor de risc;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi – pe parcursul programului de lucru;

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare: a fost identificată suprasolicitarea neuro-psihică, așa cum s-a precizat anterior. Suprasolicitarea neuro-psihică a fost identificată și de către serviciul de protecția muncii;

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă: conform datelor transmise de medicul de medicina muncii al unității.

Astfel, am constatat că **sunt îndepliniți cinci factori de risc** din cei prevăzuți la **articolul 4** din regulament.

Recomandări:

- ✓ Refacerea schemei de personal pentru a scădea presiunea și volumul de muncă în cazul angajaților existenți, identificați cu o supraîncărcare de sarcini,
- ✓ Aplicarea de măsuri pentru a fi respectate condițiile minime de sănătate și securitate în muncă pentru toți angajații, conform HG 1091/2006,
- ✓ menținerea unei poziții de lucru adecvate și evitarea pozițiilor de lucru incorecte,
- ✓ respectarea criteriilor ergonomice de amenajare a locurilor de muncă (privind poziția monitorului, unghiul de vizionare, înălțimea scaunului, biroului, etc.),
- ✓ instruirea și formarea adecvată a lucrătorilor privind modul de desfășurare a activității profesionale,
- ✓ la personalul ce lucrează în fața monitorului, vor fi asigurate pauze scurte (circa 5 minute la 1 ora, 15 minute la 2 ore, sau alese individual), pentru prevenirea oboselii neuropsihice si vizuale;
- ✓ respectarea pauzelor , alternarea poziției șezânde , etc.,
- ✓ control medical periodic al lucrătorilor în conformitate cu expunerea ocupațională.

Notă: Expertiza conține o sinteză a afecțiunilor medicale ale angajaților instituției.

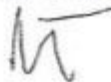
Cu stimă,

Director executiv

Dr. Mihai Moisescu-Goia



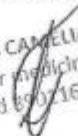
Șef departament supraveghere
în sănătate publică
Dr. Adriana Tănase



Întocmit și red.

Dr. Camelia Chicinaș
Medic primar medicina muncii

Dr. CHICINAȘ CAMELIA ELENA
medic primar medicina muncii
cod 190716





MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII

Nr. înreg.: 7290/15.07.2025

Către,
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA



Raspunzand adresei dvs. înregistrată la DSP Cluj sub nr. 7290/15.07.2025, prin care ne solicitați corectarea unor erori materiale înscrise în adresa dvs. cu nr. 378447/47/471 și preluate în buletinul de expertiză emis de DSP Cluj, respectiv :

- 20 Biroul Învățământ, cultură, culte, sport și societate
- 32 Biroul Ordine publică – Zona I
- 33 Biroul Ordine publică – Zona II
- 34 Biroul Ordine publică – Zona III
- 35 Biroul Ordine publică – Zona IV
- 36 Biroul Ordine publică – Zona V
- 37 Biroul Ordine publică – Zona VI
- 38 Biroul Ordine publică – Zona VII
- 40 Biroul Fluidizare trafic rutier,

Prin prezenta adresă, se modifică denumirea locurilor de muncă expertizate și precizate mai sus, astfel:

- 20 Compartimentul Învățământ, cultură, culte, sport și societate
- 32 Serviciul Ordine publică – Zona I
- 33 Serviciul Ordine publică – Zona II
- 34 Serviciul Ordine publică – Zona III
- 35 Serviciul Ordine publică – Zona IV
- 36 Serviciul Ordine publică – Zona V
- 37 Serviciul Ordine publică – Zona VI
- 38 Compartimentul Ordine publică – Zona VII
- 40 Serviciul Fluidizare trafic rutier,

Prezenta adresă face parte integrantă din Buletinul de expertizare cu nr. 4869/02.07.2025 emis de DSP Cluj pentru Municipiul Cluj.



Cu stimă,
Director executiv

Dr. Mihai Moisesescu-Goia

Șef departament supraveghere
în sănătate publică
Dr. Adriana Tănase

Întocmit și red.
Dr. Camelia Chicinaș

Dr. CHICINĂȘ, CAMELIA ELENA
medic primar medicină muncă
cod 290116



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII
Telefon/Fax: 0264-431777; E-mail : medicinamuncii@dspcluj.ro



BULETIN DE ANALIZĂ A NIVELULUI DE ZGOMOT

Nr. 114/02.07.2025

MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA

Loc. Cluj-Napoca, Str. Moșilor nr. 3, Jud. Cluj

1. Determinările s-au efectuat ca urmare a cererii Municipiului Cluj-Napoca, înregistrată la Direcția de Sănătate Publică Cluj cu nr. 3014/26.03.2025.
2. *Aparatura:* Pentru efectuarea determinărilor s-a utilizat sonometrul Bruel & Kjaer 2237 seria 2088864 etalonat și verificat metrologic (buletin număr 0323964/02.10.2024 emis de Biroul Român de Metrologie Legală). Aparatul prezintă un domeniu de înregistrare cuprins între 30-140 dB cu o abatere de $\pm 0,1$ dB, având un microfon omnidirecțional.
3. *Metodă:* Determinările au fost efectuate și interpretate în conformitate cu H.G. nr. 493/2006.
4. Rezultatele determinărilor:

Nr. crt.	Locul determinării	Durata expunerii personale zilnice ore/zi	Nivel de zgomot echivalent continuu măsurat $L_{Aeq, h}(dB)$	Nivel de expunere zilnică la zgomot dB(A) $L_{EX, Aeq, 8h}(dB)$	Limita maximă admisă dB(A)	Concluzii
1.	Birou Relații cu Consiliul și Administrație Locală – zona multifuncționale	5	64,9	62,8	60	Peste nivelul de zgomot echivalent continuu măsurat. Nivel de expunere zilnică peste limita maximă admisă

*Dacă angajatorul se angajează să dispună purtarea de către lucrători a EIP (antifoane) și să supravegheze utilizarea acestora pe tot parcursul expunerii la zgomot, atunci din nivelul de expunere zilnică la zgomot calculat și precizat în coloana 5, se va ține seama de atenuarea realizată de antifoane (se va scădea atenuarea din valoarea precizată în coloana 5), conform art. 4 din Hot 493/2006.

Conf. art. 5 din H.G. nr. 493/2006 valorile limită de expunere și valorile de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția lucrătorilor în raport cu nivelurile de expunere zilnică la zgomot și presiunea acustică de vârf sunt fixate după cum urmează:

a) valori limită de expunere: $L_{EX, 8h} = 60$ dB(A)

MEDICINA MUNCII
Dr. Camelia Chicinaș
Medic primar medicina muncii

A EFECTUAT
Asist. pr. ig Remus Chinde-Pop

27



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro

MEDICINA MUNCII
Telefon/Fax: 0264-431777; E-mail : medicinamuncii@dspcluj.ro



BULETIN DE ANALIZĂ A NIVELULUI DE ZGOMOT

Nr. 113/30.06.2025

MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA

Loc. Cluj-Napoca, Str. Moșilor nr. 3, Jud. Cluj

1. Determinările s-au efectuat ca urmare a cererii Municipiului Cluj-Napoca, înregistrată la Direcția de Sănătate Publică Cluj cu nr. 3014/26.03.2025.

2. *Aparatura:* Pentru efectuarea determinărilor s-a utilizat sonometrul Bruel & Kjaer 2237 seria 2088864 etalonat și verificat metrologic (buletin număr 0323964/02.10.2024 emis de Biroul Român de Metrologie Legală). Aparatul prezintă un domeniu de înregistrare cuprins între 30-140 dB cu o abatere de $\pm 0,1$ dB, având un microfon omnidirecțional.

3. *Metodă:* Determinările au fost efectuate și interpretate în conformitate cu H.G. nr. 493/2006.

4. Rezultatele determinărilor:

Nr. crt.	Locul determinării	Durata expunerii personale zilnice ore/zi	Nivel de zgomot echivalent continuu măsurat $L_{Aeq, h}$ (dB)	Nivel de expunere zilnică la zgomot dB(A) $L_{EX, Aeq, 8h}$ (dB)	Limita maximă admisă dB(A)	Concluzii
1.	Serviciul Parcări Casierie – mașină automată de numărat monede	3	88,7	84,4	87	Peste nivelul de zgomot echivalent continuu măsurat. Nivel de expunere zilnică sub limita maximă admisă

*Dacă angajatorul se angajează să dispună purtarea de către lucrători a EIP (antifoane) și să supravegheze utilizarea acestora pe tot parcursul expunerii la zgomot, atunci din nivelul de expunere zilnică la zgomot calculat și precizat în coloana 5, se va ține seama de atenuarea realizată de antifoane (se va scădea atenuarea din valoarea precizată în coloana 5), conform art. 4 din Hot 493/2006.

Conf. art. 5 din H.G. nr. 493/2006 valorile limită de expunere și valorile de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția lucrătorilor în raport cu nivelurile de expunere zilnică la zgomot și presiunea acustică de vârf sunt fixate după cum urmează:

a) valori limită de expunere: $L_{EX, 8h} = 60$ dB(A)

MEDICINA MUNCII
Dr. Camelia Chicinaș
Medic primar medicina muncii

Dr. CHICINĂS CAMELIA
medic primar medicina muncii
06 330116

A EFECTUAT
Asist. pr. ig Remus Chinde-Pop

97



**SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR
DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ
CIVITAS - Afiliat la FNSA**



Nr. 52/21.07.2025

Către,

Primarul municipiului Cluj-Napoca

Urmare adresei dvs. nr. 639151/1/21.07.2025 cu referire la propunerile compartimentelor de lucru din cadrul Primăriei municipiului Cluj-Napoca, privind locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă (mărimea) sporului pentru personalul care desfășoară activități în condiții periculoase sau vătămătoare - în conformitate cu prevederile art. 8 din Regulamentul aprobat prin H.G. nr. 569/2017 - vă comunicăm că aceste propuneri s-au făcut cu consultarea Sindicatului CIVITAS.

**Președinte,
Ing. Valer Suciș**



Adresă de corespondență: Cluj-Napoca, Str. Moșilor nr. 1-3, camera 15
Tel/Fax: 0264.598.333

Președinte: Valer Suciș – 0729.085.940; mail: presedinte@fnsa.eu
Secretar general: Remus Mureșan – 0736653192; mail: remusmuresan@yahoo.com



PRIMĂRIA ȘI CONSILIUL LOCAL
CLUJ-NAPOCA

ROMÂNIA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA
SERVICIUL RESURSE UMANE

Calea Moșilor nr. 3, 400001, Cluj-Napoca
tel: +40 264 596 030; interior 1020; 1021; 1022; +40 264 430 240 email: resurseumane@primariaclužnapoca.ro
www.primariaclužnapoca.ro | www.clujbusiness.ro | www.visitclujnapoca.ro
CIF 4305857

Nr. 639151/1/21.07.2025

Către,
Sindicatul „CIVITAS”

În conformitate cu prevederile art. 8 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017, vă transmitem, atașat, spre consultare referatele privind locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitățile în condiții periculoase sau vătămătoare în cadrul Primăriei municipiului Cluj-Napoca, înregistrate la nr. 634426/17.07.2025 al Administratorului public, nr. 634431/1.20/17.07.2025 al Cabinetului Primarului, nr. 634349/2.10/17.07.2025 al Cabinetului Viceprimar I, nr. 634659/2.20/17.07.2025 al Cabinetului Viceprimar 2, nr. 634421/3/17.07.2025 al Secretarului general al unității administrativ-teritoriale, nr. 634487/17.07.2025 al Compartimentului Control managerial și managementul calității, nr. 634468/17.07.2025 al Compartimentului monitorizare lucrări de infrastructură, nr. 634478/17.07.2025 al Compartimentului Documente secrete, nr. 634453/17.07.2025 al Compartimentului Mass-media, nr. 633384/102/16.07.2025 al Serviciului Resurse umane, nr. 634449/07.07.2025 al Compartimentului Audit public intern, nr. 633699/201/17.07.2025 al Serviciului Strategii de informatizare, nr. 634437/17.07.2025 al Compartimentului Transformare digitală și inovare, nr. 634443/17.07.2025 al Compartimentului Relații externe și investitori, nr. 634114/301/17.07.2025 al Serviciului Autoritate tutelară, arhivă, nr. 637485/30/18.07.2025 al Direcției Juridice, nr. 633884/304/17.07.2025 al Serviciului Revendicări, fond funciar și registru agricol, nr. 635277/305/17.07.2025 al Serviciului Relații cu consiliul și administrație locală, nr. 634271/31/17.07.2025 al Direcției de Evidență a persoanelor, nr. 636522/41/18.07.2025 al Direcției Economice, nr. 634474/42/17.07.2025 al Direcției Generale Comunicare, dezvoltare locală și management proiecte, nr. 634920/43/17.07.2025 al Direcției Generale de Urbanism, nr. 638016/44/18.07.2025 al Direcției Tehnice, nr. 633740/45/17.07.2025 al Direcției Patrimoniul municipiului și evidența proprietății, nr. 634498/46/17.07.2025 al Direcției Ecologie urbană și spații verzi, nr. 635191/47/17.07.2025 al Direcției de Administrare, nr. 634039/48/17.07.2025 al Direcției Generale Poliția locală, nr. 633309/49/16.07.2025 al Direcției Impozite și taxe locale, nr. 633646/50/17.07.2025 al Direcției Parcări publice și nr. 633938/51/17.07.2025 al Direcției Centrul de cultură urbană.

Cu stimă,

Primar,
Emil Boc

Emil Boc

Digitally signed
by Emil Boc
Date: 2025.07.21
11:04:58 +03'00'

Șef serviciu resurse umane,
Angela Maria Ciucanu

Ciucanu
Angela-Maria

Digitally signed by Ciucanu
Angela-Maria
Date: 2025.07.21 09:48:51
+03'00'

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
CLUJ-NAPOCA

HOTĂRÂRE

privind acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 600873 din data de 28.06.2022 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 601106 din 28.06.2022 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice, prin care se propune acordarea sporului pentru condiții de muncă funcționarilor publici și personalului contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca;

Având în vedere Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca nr. 4869/20.06.2022, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca sub nr. 588953/47/22.06.2022, emis de Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare ale H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală ale Hotărârii nr. 31/2022 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și ale art. 129 alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Adresa nr. 23/28.06.2022 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca.

Art. 2. Cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 635/07.08.2019 privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, pentru Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca și pentru Cantina de ajutor social și pensiune, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Art. 3. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii compartimentelor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Cluj-Napoca.



Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea

Contrascripție:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Roșca